

《华为人力资源管理实践-HR 版》课程大纲

一、华为人力资源管理理念

- 1、华为业务与人力资源结构
- 2、华为人力资源管控模式
- 3、华为人力资源管理的基本目的与原则

【案例】：华为人力资源 KPI

- 4、华为价值评价与价值分配机制

二、华为人力资源管理体系

- 1、华为人力资源管理地图
- 2、华为人力资源管理大厦
- 3、华为人力资源管理组织

【案例】：华为人力资源管理组织的演进

- 4、华为各级管理者在人力资源管理中的角色与责任

三、华为绩效管理

- 1、华为战略绩效管理的过程
- 2、华为 KPI 分解路径、制定步骤与流程

【案例】：华为年度 KPI 制定的步骤

- 3、华为 KPI 库建立

【案例】：华为财务、客户、内部营运、学习与成长维度的 KPI 库实例

4、华为分层分类的绩效考核

5、华为绩效考核结果应用

【案例】：华为如何将“组织绩效”、“个人绩效”与“个人薪酬”关联

四、华为任职资格管理

1、华为任职资格管理演变过程

2、华为建立任职资格管理体系的目的

3、华为职业发展双通道的任职资格管理

4、华为任职资格管理标准构成

【案例】：华为人力资源专业任职资格标准

5、华为任职资格认证程序

6、华为任职资格认证结果应用

五、华为薪酬管理

1、华为薪酬结构与薪酬构成

2、华为薪酬分配要素

3、华为职位薪酬管理

【案例】：华为是如何进行人岗匹配、易岗易薪的

六、华为招聘与培训开发

1、华为招聘调配框架

2、华为招聘调配原则与工具

3、华为基于任职资格的培训

4、华为主要的四类培训

七、华为人力资源管理信息系统

1、华为人力资源管理信息系统主要模块

2、人事、招聘、工资信息管理 etc 子系统