

《华为干部管理 - 建设可持续发展的组织与文化》课程大纲

一、华为干部管理管控模式与管理体制

1、华为干部管理管控模式

2、华为干部选拔建议、评议、弹劾三权分立管理机制

【案例】：华为产品线 PDT 经理选拔任命流程如何贯彻三权分立

3、华为干部管理组织体系

【案例】：华为对干部部部长的定位

二、华为干部管理标准

1、华为干部管理政策的导向

2、华为干部管理选拔、任命、试用、任期管理程序

【案例】：华为产品线 PDT 经理选拔任命流程

3、华为干部管理要素

【案例】：华为干部管理的排他条件、必要条件和参考条件

4、华为干部管理四象限

5、华为干部选拔标准

6、华为干部任职资格标准

【案例】：华为管理者任职资格模型

【案例】：华为战略领导力素质模型

三、华为干部选拔、考核、发展与培养实践

- 1、华为组织氛围调查
- 2、华为干部任职资格评价
- 3、华为领导力素质评估
- 4、华为干部 PBC 考评
- 5、华为干部品德

【案例】：华为干部任命前公示

- 6、华为干部培养

【案例】：华为中基层管理者领导力发展项目