

《华为任职资格体系建立及应用》课程大纲

一、华为为什么要建立任职资格体系

- 1、华为任职资格体系建设背景
- 2、华为任职资格体系建设过程
- 3、华为建立任职资格体系的目的

二、任职资格体系在华为的主要应用

1、设立关键人才的职业发展通道

【案例】：华为如何设计产品经理、市场经理、系统工程师的职业发展通道

2、基于任职资格的上架、上位再上岗的职位选拔与晋升管理

【案例】：华为如何进行产品经理的任命管理

3、人员结构合理性分析与优化

【案例】：华为人力资源系统人员结构分析与优化

4、建立基于职位胜任要求的培训体系

【案例】：华为研发、市场人员的五级培训体系

5、建立基于任职资格评价的职位薪酬体系

【案例】：华为是如何进行人岗匹配、易岗易薪的

三、华为任职资格定义及体系构成

- 1、任职资格定义、目的及要素
- 2、任职资格体系构成

【案例】：华为如何划分职位类别，建立任职资格体系

四、华为任职资格体系的设计思路和方法

- 1、任职资格标准设计的步骤
- 2、任职资格模型
- 3、华为任职资格标准范例

【案例】：华为产品开发人员的任职资格标准

五、华为如何进行任职资格认证

- 1、华为任职资格认证流程
- 2、华为任职资格评议的方式
- 3、华为是如何进行任职资格等级比例管理的

【案例】：华为研发人员任职资格等级比例管理模型

六、华为任职资格的落地及演进过程

- 1、华为任职资格体系建立的三个阶段
- 2、华为任职资格体系建立的每个阶段的主要应用