

## 《华为薪酬管理与职位薪酬体系》课程大纲

### 一、华为薪酬管理理念

- 1、华为薪酬管理的基本目标、原则和基本内容
- 2、华为的全面回报体系
- 3、华为薪酬管理体系的主要组成和主要的薪酬形式

【案例】：华为薪酬构成的演变

- 4、决定薪酬水平的主要因素
- 5、华为薪酬管理的原则和工资管理理念

【案例】：华为如何确定员工工资

- 6、华为保障体系的架构和保障原则

### 二、华为薪酬设计和薪酬制度

- 1、华为职位评估的目的和主要方法
- 2、华为职位级别与薪酬区间
- 3、市场薪酬数据分析的要点及步骤
- 4、华为工资调整的原则与种类

### 三、华为职位薪酬体系

- 1、华为职位管理体系建立步骤

【案例】：华为每年例行职级维护

- 2、华为职位薪酬模式

**【案例】**：华为如何进行人岗匹配、易岗易薪

#### **四、华为变动薪酬（奖金）管理**

- 1、华为变动薪酬（奖金）管理模式
- 2、华为薪酬结构
- 3、华为“组织绩效”、“个人绩效”与“个人薪酬”

**【案例】**：华为是如何建立产品线奖金分配机制来实现研发人员关注产品财务成功、市场成功的

#### **五、华为中长期激励管理**

- 1、华为中长期激励管理模式
- 2、华为饱和配股计划