

# 《企业培训师快速提升实战培训——TTT》

## 课程大纲

**适用人群：**企业专/兼职培训师、中高层管理者、部门经理、培训管理者和业务/技术骨干。

### 课程收益

#### 【学员收益】

- 1、 轻松掌握培训师必备的现场演绎技巧和控场能力；
- 2、 能够独立完成商业水准课程大纲、课件与 PPT 的开发；
- 3、 开发的课程能与企业情况紧密结合，并能得到参加学员和领导的支持；
- 4、 将内容设计与演绎得更加实效生动，有效牵动每位参加学员的心弦；
- 5、 摆脱 PPT 与稿件的束缚，脱稿后仍能声情并茂进行讲授；
- 6、 不用再担心培训过程，原来培训效果可预见也有能力设计；
- 7、 借助自己的培训技能获得职业生涯的高速成长。

#### 【企业收益】

- 1、 全方位提升企业内部培训师队伍整体水平与实战能力；
- 2、 在短时间内快速形成企业独有的课程库和素材库；
- 3、 规范完善企业培训管理体系，有效留住经验和优秀人才；
- 4、 培训内容不再停留于表面与形式，直指问题核心与提升工作绩效；
- 5、 有效缩短员工成长周期，快速复制企业精英提升效益；
- 6、 建立全员参与支持的学习型氛围和企业文化，打造长青树企业。

**课程时长：**1天（6H）

### 课程特色

- 1、 课程比传统 TTT 更具实战性，颠覆以往拖泥带水的培训设计思路、快速有效直指培训症结与问题核心
- 2、 比以往任何时候都更犀利更精准地识别企业培训真实需求
- 3、 回到公司马上就可以运用到实际工作中去，直接解决企业问题

4、在完成学习目标的前提下，尽可能丰富的引入包括行动学习、翻转课堂、碎片学习、教练技术、全程评估、五星教学法在内的多种最前沿的全新教学手法，让学员能够紧跟时代，同时切身体验各种最前沿的培训模式。

## 课程大纲

一、 台风关——用新观念做培训，让我们把课堂翻过来

- 1、如何在最短时间引发共鸣，走进学员的世界？
- 2、如何用兴趣带动需求，让学员大脑快点转起来？
- 3、五行训练法：以学员为核心的新台风
- 4、20分钟解决台风问题
- 5、立刻走出讲台恐惧症，向手足无措说 Bye Bye！
- 6、快速提升培训师的亲和力和权威感
- 7、用最简单的方法保证培训师姿态端庄大方

二、 内容关——轻松做好培训内容定位的四大要素

- 1、案例深度点评：培训师生涯的第一次专业化课程开发任务
- 2、破解培训总是达不到预期的“魔咒”
- 3、从2014年ASTD改名谈开去：企业培训的“那个时代”和“这个时代”
- 4、不从真实培训需求出发的培训课程设计都是耍流氓

三、 控场关——通过职业控场保障培训效果100%达成！

- 1、你的培训敢用真实效果说话吗？
- 2、修炼控场能四步法

四、 案例关——超越理论，企业培训从此变得有血有肉

- 1、案例的价值仅仅就是丰富课堂吗？
- 2、边听故事边思考：他们是如何做到“引人入胜”的？
- 3、培训师如何运用自己的洞察力调动听众？
- 4、案例高手体验：无招胜有招，从朴实中绽放光彩
- 5、不仅超越理论，更加超越案例本身！

五、 课件关——超越PPT，最低成本实现企业课件标准化

- 1、制作课件6步法，快速教你做PPT
- 2、如何让PPT开发时间缩短90%！