

## 《传统文化中的管理精髓》

主讲：孙虹钢

### 精华导读：

中华传统文化蕴含着深厚的治理智慧，比如习近平总书记总结的德主刑辅、礼法合治等。无论是“内用黄老外示儒术”，还是“外儒内法”，这套丰富的理论和实践体系运用了两千年，取其精华，而有五大法宝：德，正，中，和，教。

- ☞ 德，一支志同道合的团队
- ☞ 正，一群以身作则的干部
- ☞ 中，一种中道易行的思维
- ☞ 和，一套以和为贵的制度
- ☞ 教，一批善于教化的导师

### 内容亮点：

- 【好制度】好制度，不用上墙，不用天天给员工讲。仁至义尽的

制度，员工会自发欢迎和接受的。难以执行的制度，必定是以折磨员工、折磨客户、折磨人为理念。己所不欲，勿施于人嘛。

- 【好团队】其身正，不令而行。责任意识和威信，必自上而下，先正团队。
- 【正心态】心态决定执行力。正心态，就是不迁怒，不贰过，不抱怨。
- 【授权】即范围。领导艺术，在于你能搭建怎样的框架，会识得多少种“灰度”。

### 企业应用：

- 同仁堂为什么能延续 340 多年？他们始终坚守一种理念：同修仁德，济世养生。
- 以孝为核心价值观，可以打造一支拥有超级执行力、凝聚力的团队。如山东京博集团。
- 把握底线和边界，给别人足够的发挥空间，你的生意也可以像海

底捞那样火爆。

## 课程大纲：

### 一、【德】为政之本。如何令人心服而后自愿、自发、自觉

- 1.得人心，超越一切商业模式的最高策略。
- 2.同仁堂为什么能延续 340 多年？他们始终坚守祖训：同修仁德，济世养生。
- 3.孔子讲的五种必诛之恶，你们那里有么？

### 二、【正】身正令行，如何尽责、到位

- 1.万达的执行力源自王健林所说：向我看齐！
- 2.正心态九字诀：不迁怒，不贰过，不抱怨。

### 三、【中】执端用中，如何搭框架，行中道

- 1.中道管理的三个关键词：方向，方法，心态。
- 2.无过无不及，把握底线和边界，给别人足够的发挥空间，你的生意也可以像海底捞那样火爆。

3.学会中道管理，什么社保、医疗、教育、交通……都简单了。

#### 四、【和】礼用贵和，如何建立和改善系统、制度

1.方太：仁至义尽的制度，员工会自发欢迎和接受的。

2.和而不同，五招打造和睦团队。

#### 五、【教】善教，得民心。如何建声望而基业长青

1.教育员工，教化市场，是企业长治久安的根本之法，亦是企业的终极使命。

2.京博集团以仁孝为核心价值观，打造出一支拥有超级执行力、凝聚力的团队。更令人惊讶的是：其 8000 员工的所有父母天天都会念叨企业好。你信不信？随时可以去参观！你也可以做到的。