

动能引爆

新入职员 工角色转 化

❖ 重新定位，认识自我；

- ❖ 正确转换团队价值观念快速融入
- ❖ 与团队一起亲历目标突破，体验创造奇迹感受
- ❖ 客观认识公司和市场环境，增强自信心，
- ❖ 提高对公司的认同感，归属感，荣誉感。
- ❖ 增强团队合作意识和凝聚力，舒缓团队氛围，相互理解感恩。

你准备好了吗？

课程介绍

新员工是公司新鲜的血液，为使新员工能够尽快熟悉和适应企业的文化、制度和行为规范，了解企业情况及岗位情况，并快速地胜任新的工作，以满足企业的发展需要；

- 1、使新员工在入职前对集团的历史、发展情况、相关政策、企业文化等有一个全方位的了解，认识并认同公司的事业及企业文化，坚定自己的职业选择，理解并接受公司的共同语言和行为规范，从而树立统一的企业价值观念，行为模式。
- 2、使新员工明确自己的岗位职责、工作任务和工作目标，掌握工作要领、工作程序和工作方法，尽快进入岗位角色。
- 3、让新员工了解公司相关规章制度，培养良好的工作心态，职业素质，为胜任岗位工作打下坚实的基础。
- 4、加强新老员工之间、新员工与新员工之间的沟通，减少新员工初进公司时的紧张情绪，让新员工体会到归属感，满足新员工进入新群体的心理需要。
- 5、提高新员工解决问题的能力，并向他们提供寻求帮助的方法。
- 6、打造一支高素质、高效率、高执行力团队，使公司在激烈的市场竞争中有较强的生命力、竞争能力，

学习方式

整个课程的结构为：

50%为导师引导

20%为学习分享

30%为参与体验



课程效果

-
- ◇ 让团队上下反省震撼和现场蜕变
 - ◇ 让每一级主管和员工清晰核心职责
 - ◇ 化解内部矛盾，清除内耗，创造良好的沟通和工作环境
 - ◇ 极大程度地调动员工的工作积极性和创新热情
 - ◇ 营造企业更和谐的氛围和提升企业优秀文化
 - ◇ 挖掘和增强企业持续增长的核心动力

课程时间

一天（6小时）

课程对象

新入职员工

课程人数

300人之内

让激情复燃 让智慧聚焦

课程内容：（新员工的角色转变）

（授课时间：6个课时）

第一讲：角色转变

- 1.角色转变—你已不是象牙塔里的自己，你已经步入社会职场！
- 2.视频学习：鹰之重生的故事（改变很痛苦，不改变更痛苦）

-
- 3.空杯心态—多向老板上司同事学习！（空杯心态演示）
 - 4.专家才是赢家—努力锻炼自己，力争让自己成为本职位的专家！
 - 5.目标决定成就，如何做好职场生涯规划？

第二讲、定心定位

职场精英必经的“三个阶段”

- 1、问题是别人的
- 2、问题是双方的
- 3、问题是自己的

职场精英的“五心修炼”

- 1、学习之心
- 2、事业之心
- 3、长远之心
- 4、付出之心
- 5、感恩之心

职场精英的“七项共识”

- 1、思维共识
- 2、目标共识
- 3、领导共识
- 4、下属共识
- 5、行动共识
- 6、责任共识
- 7、客户共识

第三讲、自我目标设定的“七项元素”

- 1、组成用正面的词语
- 2、符合内外平衡
- 3、清楚明确
- 4、可以度量

-
- 5、自力可成
 - 6、有价值和满足感
 - 7、有时间期限

达成目标的“五项因素”

- 1、一个清晰有效的目标
- 2、清晰自己现状
- 3、驱除障碍
- 4、拥有相应的能力和资源
- 5、划出一条从现状到达成目标的途径

现场转化应用；

基本原则：立足平台 锁定目标 无缝链接 斩断退路；

第四讲、做职场、职业精英的四大核心智慧

(一) 纪律：永远是忠诚、敬业具有凝聚力团队的基础

(二) 担当责任：凡事负责任 绝不找借口

1、责任是什么

责任是对自己所负使命的忠诚和信守，责任是对自己工作的出色完成，责任是忘我的坚守，责任是人性的代价，责任是一种使命！

2、责任的误区

遇到问题往往认为是别人的问题就是我们最大的责任误区；

3、克服不负责任的十大表现

- (1)我尽力吧
- (2)如果--那么
- (3)我忘了
- (4)别无选择
- (5)我不能这样做
- (6)我控制不住
- (7)我等等看
- (8)我不知道
- (9)没人告诉我

(10)我就是这样

模拟体验活动：智慧的女人

(三) 荣誉- 最高境界

“荣誉”是个人、团队的灵魂

互动：企业的八荣八耻

以热爱企业为荣、以损害企业为耻

以服务客户为荣、以指责客户为耻

以自我负责为荣、以推卸责任为耻

以坚持原则为荣、以得过且过为耻

以团结协作为荣、以自私自利为耻

以专注细节为荣、以马虎大意为耻

以遵守制度为荣、以投机取巧为耻

以结果交换为荣、以慢工懈怠为耻

案例：巴顿将军

(四) 感恩-个人和团队正能量

- 1、生命中的三个团队：家庭、单位、国家
- 2、感恩家人
- 3、感恩单位
- 4、感恩客户
- 5、感恩国家



第五讲、职业化团队四大根基

(一) 执行

1、高效执行的四大秘诀

- (1) 可以渗透潜意识的强烈愿望、企图心
- (2) 炉火纯青的专业技能
- (3) 人员、部门之间默契协作、无缝对接
- (4) 少犯错误，不犯重复错误

执行力低下的九种表现

拖拉

死板

反复

推诿

因人而异

多头指挥

形式主义

变形走样

细节缺位

(二) 协作就是 1+1>2

团队协作作用

团队协作的几个要素

积极、尊重、欣赏、宽容、信任

影响团队协作的三个主要因素

公平因素、是绩效的评估方法、人际关系。

体验活动：极速突击

(三) 360 度沟通—沟通就是建桥

沟通的基础：观念、前提和意义；

沟通的技巧：自信的表达、同理原则和学会倾听；

冲突处理：冲突概念、冲突化解原则、冲突管理模式；

全方位沟通原则：与上司沟通、与横向部门沟通、与下属沟通；

(四) 绩效是团队生存之本

1、绩效就是做公司的正资产

2、“交给”、“交心”生产高绩效

3、“追求快乐、逃避痛苦”是生产高绩效两大动力

课程互动之思过崖：

1、白天上班，私下讲公司不好就是在出卖自己的身体和灵魂。

2、遇到问题，你就说是别人的原因，你立刻原地踏步，简称：自杀

3、你记住这是你的工作，你享受工作带来的荣誉和薪金也同样需要承担相应的责任和不理解、顾客对你

的批评和指责。

4、公司找你来就是让你解决问题的，公司若没有问题你立刻失业。

课程互动之好望角：

1、我热爱我的公司、我的团队，就像热爱我的生命和眼睛，这是人生的使命、是我灵魂的升华。

2、我是一切问题的根源。（内心强大、内圣外王）。

3、意之所在、能量随来。

4、问题就是机遇、问题就是晋升、问题就是财富、问题就是价值，公司请我来就是让我解决问题的。

课程互动：一切为了给客户创造价值

部分培训客户精彩瞬间









课堂纪律

- 按照规定码放私人物品、统一内务管理；
- 培训期间不准酗酒和赌博，确保培训质量；
- 培训中任何人不准私自未经允许离开集体所在培训场所、居住地范围；
- 培训期间不得擅自进行方案以外的体验和活动；
- 培训期间严禁嬉戏打闹；

-
- 培训中如有事就向培训部请假，得到允许后方可离开；
 - 培训期间当被叫到名字时，应大声答“到”。
 - 必须严格训练中的操作规程和指令，严格执行作息制度；
 - 培训中不准擅自抽烟；
 - 培训中请关闭一切通讯器材；
 - 课堂纪律，遵从以上指示。

会场要求及用品配置

- 会议室内须密闭式不透光，最好有地毯，隔音效果好。
- 环境安静，不会受到外界影响(不允许邻街或家属区)。
- 必备投影仪及幕布。音量 Power 要强，具震撼效果。麦克风至少两支，必须是无线。
- 室内能有空调，空调效果好，无噪音。

会务用品配置要求

- 白板一个，最小不低于 1.5 * 2m。白板笔 10 支（红色、蓝色、黑色），板擦。

会务用品（笔、本、袋子）。**以上物品依照参会人数而定，由受训公司准备。**

学员准备要求

- 穿休闲服，最好另外准备换洗衣物一套，不允许穿裙子；
- 运动鞋一双，最好不穿皮鞋，女学员不要穿高跟鞋；

·轻松愉快的心情及惊险刺激的心理准备；

·有心脏病,高血压,癫痫病的学员禁止上课.