

# 高效企业学习项目管理-成为业务部门最佳绩效提升伙伴

## 课程大纲

课程讲师：程兴勇

**【以下为课程主体结构 参考具体项目会进行适当剪裁调整】**

### **【课程对象】**

企业培训经理、主管级具有项目经验的核心培训相关岗位

### **【课程时间】**

1-2 天，根据具体项目情况剪裁设计

### **【课程容量】**

40 人以内

### **【课程策略】**

本课程依据成人学习“721”“433”原则（10%课程讲授+20%交流互动+70%项目实战；40%课前准备+30 课程教学%+30%课后跟进），深度结合企业实际学习项目案例，将咨询和辅导融入到教学过程中。结合五星教学法，通过课程中的案例研讨、知识分享、实战演练，让学员切实有效掌握企业学习项目管理 5 大核心流程、10 大项目管理工具、7 项项目管理策略，能够有效推进企业实际学习项目，提高工作效率，促进业务部门绩效提升。

### **【课程结构】**

#### **模块 1 课程准备**

-学员了解互动

-课程整体介绍

-学习项目团队组建

-团队共创：学习园地创建

#### **模块 2 了解企业学习项目管理**

1.培训管理者学习项目管理的重要性和必要性

2.项目定义及 5 大特点

3.项目管理定义及中国式项目管理特点

4.项目管理完整知识体系简介

5.企业学习项目 4 大特点

6.项目管理实战：准确理解实际运行中的学习项目

### 模块 3 走进学习项目管理：启动阶段-知道为什么而出发

1.项目管理案例分享：XX 公司产品知识培训项目

2.WHY:学习项目需求分析

- 准确理解学习项目本质：Goldstein 模型
- 准确覆盖学习项目范畴：学习需求 5 大来源分析
- 准确捕获学习项目需求：学习需求访谈常见 3 大策略及运用要点
- 准确判断学习项目价值：学习需求判断矩阵及 3 大原则
- 项目管理实战：XX 公司产品知识培训项目背景分析研讨

3.What：学习项目目标设定

- 项目管理目标三要素
- 目标管理 5 原则
- 学习项目目标管理特点分析及管理策略
- 项目管理实战：XX 公司产品知识培训项目目标设定研讨

4.WHO:学习项目相关方分析及管理策略

- 项目相关方定义及相关方分析辐射圈
- 学习项目相关方管理矩阵
- 学习项目取得业务部门支持的 4 大策略
- 项目管理实战：XX 公司产品知识培训项目相关方分析

## 5.HOW 如何启动学习项目

- 学习方式匹配 4 大策略
- 混合式学习项目设计 3 大策略
- 学习互动设计 3 大策略
- 学习项目方案 7 大要素
- 优秀学习项目方案判定 3 大标准
- **项目管理工具：项目策划书**

## 模块 3 走进学习项目管理：规划阶段-让学习项目有章可循

### 1.学习项目案例分享：XX 公司成功开始 惨淡收尾的项目管理能力培训项目

### 2.学习项目工作任务分解 (WBS)

- WBS 介绍
- WBS 分解 4 大策略

### 3.项目工作任务排序 4 大策略

### 4.项目进度表制作

- 项目进度表 4 大板块内容
- **项目管理工具：项目进度表**
- 项目进度表梳理 4 大策略
- **项目管理实战：XX 项目进度表问题点研讨**

### 5.学习项目风险管理策略

- 学习项目风险分析工具：团队共创
- 学习项目分析管理工具：风险管理矩阵

- 学习项目独特风险管理 4 大策略

### 模块 3 走进学习项目管理：执行与监控阶段 –避免学习项目失控

#### 1.项目管理案例研讨：XX 公司不了了之的行动学习项目

2.项目管理进度推进 3 时原则

3.学习项目与业务部门紧密协作 3 阶段

4.项目团队管理策略

- PDP 项目团队成员分析及管理策略

- 马斯洛需求理论-有效激励团队成员

5.项目变更策略

- 正确理解项目成功与不失败

- 项目变更管理流程及要点策略

#### 6.项目管理核心工具：学习项目阶段性报告

### 模块 3 走进学习项目管理：收尾阶段 –让项目真正的完成

1.学习项目评估 4 层级及运用策略

2.学习项目复盘 4 步法

3.学习项目总结汇报 3 大策略

#### 4.项目管理核心工具：项目分析报告

### 模块 4 运用学习项目管理

1.项目经理能力模型解读及企业学习项目经理角色定位解读

2.如何成为知行合一的项目经理

3.课程测评：项目管理核心知识测评

4.小组分享：课程收获分享交流

5.课程总结：课程总结与行动计划

---

实际学习项目推进跟进、实际项目问题反馈、项目管理绩效成果反馈

---