

# 打造高效执行力培训

## 课程目标：

1. 了解公司执行力现状，明确组织执行的流程与误区；
2. 掌握团队卓越执行打造的三个关键要素，构建团队卓越执行力；
3. 掌握个人执行力提升的三个方向，能够通过心态、沟通和效率几个方面提升个人执行力；
4. 掌握执行的三个关键技能，提升学员对执行的推动力和掌控力。

**授课方式：**采用讲师讲述、案例分析、分组讨论、互动答疑、情境模拟演练等方式

## 课程纲要：

### ■ 前言导入

- 思考：你的顺序是什么？
- 执行力与企业关系：公司不得不长期关注的主题——执行力
- 解读团队执行力存在的问题

### ■ 组织执行力的核心流程与执行困境

- 抓住关键：把握组织执行的三个核心流程
  - λ 视频分享：
  - λ 人员流程：用对的人，做到人尽其才
  - λ 战略流程：做对的事，关注要点工作
  - λ 运营流程：把事做对，科学组织开展
  - λ 案例分析：透视华为的狼性文化

- 走出困境：组织执行力的八个误区

### ■ 打造卓越团队执行力的三个要素

- 要素一：结果导向（个人靠结果生存，公司只为结果买单）
  - λ 个人和公司是什么关系？
  - λ 执行是“我做了吗”？
  - λ 做任务是陷阱、做结果是馅饼
  - λ 做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？
  - λ 秘书测试：请问你是几段？结果值多少钱？
  - λ 如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、外包理念
- 要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）
  - λ 理由源于责任是否锁定
  - λ 陷阱一：“请示”工作与推脱责任
  - λ 陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会
  - λ 案例分析：越做越难的项目
  - λ 组织只为结果买单、个人为结果而战
  - λ 四个步骤：结果定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核
- 要素三：六大法则（善用法则，卓越执行)

- λ 服从法则：以服从为天职
- λ 目标法则：盯准一只野兔
- λ 冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
- λ 速度法则：先开枪再瞄准
- λ 团队法则：利他就是利己
- λ 裸奔法则：没有退路就是出路
- λ 自我反思：哪些法则更适合你开展执行管理？

#### 个人执行力提升的三个重要方向

- 乐在工作：做好执行首先经营好自己
  - λ 分享：快乐的 17 个秘密
  - λ 快乐入口一：ABC 情绪理论
  - λ 快乐入口二：受益理论
  - λ 快乐入口三：放下理论
  - λ 快乐工作的方法：控制情绪、消除心理压力
  - λ 压力缓解：生命的河
- 说对话办对事：沟通无障碍、执行有保障
  - λ 案例分析：A 和 B 的矛盾
  - λ 沟通目的：鼓舞他人的行动
  - λ 沟通步骤：解码、编码、反馈
  - λ 沟通底线：说对方想听的，听对方想说的
  - λ 沟通策略一：与对方频道同步（同理心）
  - λ 沟通策略二：如果…更好…
  - λ 沟通策略三：销售你的建议（FAB）
  - λ 现场演练：与下属沟通任务目标
- 效率做事：管理好时间才能管理好事情
  - λ 为什么人们总说“很忙”？
  - λ 时间守恒：时间在哪，执行力就体现在哪
  - λ 不良时间分配：哪里起火往哪里跑
  - λ 最佳时间分配：永远做重要不紧急的
  - λ 生命守恒：若不是现在，那是何时？
  - λ 时机守恒：与其盯着新闻，不如常照照镜子

#### 课程回顾与问题解答

**注：课程内容可按客户的具体需求及调研结果进行调整。**