

课程名称：

赢在责任心胜在执行

◇ 课时：1 天

◇ 适合对象：

企业员工层级，包括轮岗员工、安全员工、技术开发人员等

◇ 课程特色：

在 VUCA 的时代，一方面领导者们特别在意下属是否够努力，是否有责任心，企业的执行力如何提升与改善？但另一方面员工遇到领导们的无时无刻不被要求提高责任心与执行力时，就很反感开始消极。有的员工说，领导不提时，我很有责任心，领导老是提我倒消极了。如何把关注责任心和执行力变成员工的动力，真正理解责任心是情愿与志愿的心情，执行力是掌握做事方法与工具。员工自己知道，不是我工作不努力，是我工作方法不行。所以增强责任心、提高执行力，最终让自觉执行成为一种习惯，一种态度。

◇ 课程目标：

- 认知责任的本质，能够对自我进行正确的思考
- 明确职业定位，责任心就是契约精神
- 掌握执行力就是行动力的方法论与工具
- 明确所有企业只会以“奋斗者为本”，不会以你为本
- 学会用心、认真、努力、责任、珍惜

◇ 课程纲要：

第一部分：赢在责任心

1. 智者生存的时代已经到来(会拼才会赢)
2. 挣？生？赚？只有牛人才能共担、共创、共享
3. 中国人到底有多拼？这个时代守不住，只有一个方法向前冲
4. 什么是责任？
5. 义务：情愿志愿应该，把别人强制的变成自己的情愿自愿的义务
6. 分内的事：三自觉（自觉做好分内事的心情、自觉地把分内的事做好的心情、想做好应该承担的事情的心情
7. 承诺：敢于有勇气承担责任
8. 人与事的四种关系
9. 责任证明人品，责任心=敬畏心
10. 正确的思想决定行动、正确的行动决定习惯，正确的习惯决定人生

第二部分：胜在执行

1. 社会 20%的人懂得自我管理、80%的人需要被管理

2. 不是我工作不行，是我工作方法不行，方法论决定执行效果
3. 什么是执行力的三要素？学问、方法与技能
4. 目标如何确定的 SMART？
5. 提高执行力达成目标的五步法
6. 人际关系路径图
7. 上对下任务下达六步法
8. 下对上任务确认三步曲
9. 执行力做到五到，执行力是方法是工具，没有相应的方法与工具，执行力就是零
10. 要有第一次就把事做好的信念，番茄钟的方法

第三部分：塑造职业化

1. 企业按价值与需求分成四种人
2. 变“企业人”为“职业人”的标志
3. 怎样定义职业化？什么场合说什么样的话
4. 如何训练有素、行为规范、职场理性
5. 说到做到的能力（技能）
6. 职业发展四个阶段迭代
7. 塑造职业化行为的 M-KASH 法则
8. 高效交流与协作能力
9. 养成良好的工作习惯
10. 佛为心，道为骨，技在手，能在身

◇ 学员反馈：

1. 李老师的责任心课程，让我不反感，没有说教和鸡汤的话，如果有鸡汤，李老师说是带勺的鸡汤，我喝到了。我特别觉得这个课程很实用，有方法，教会我如何提高工作效率。
2. “不是我工作不想努力，是我工作方法不行”这句话我非常认同，也希望领导们认同，如果领导们能经常教会我们好的工作方法，执行力一定能提高。
3. 希望领导们不要老让我们提高责任心，也希望领导们多做一些能让我们从应该做变成情愿做的事。
4. 李老师气场太强大了，本来觉得应该无聊的课变成很娱乐很愿意被洗脑了课程。