

# 《魅力职业化——优秀员工的养成与塑造》课程大纲

## 课程收获

- 通过明确个人在团队中存在的价值以及钱以外的工作动力，帮助学员了解工作目标与成长目标，进而使学员更加爱岗敬业；
- 提升员工职业化素养，帮助学员建立三种心态：①建立创业心态：从“这不管我的事，这是公司的事”到“这是我的事，我是公司的一部分”；②建立积极心态：从“我这么一个小职位能做什么”到“我能做一些事去改变目前的状况”；③建立游戏心态：从“我已经把事情做得够好了”到“实际上我还能做得更好”；
- 帮助学员加深了解职业化素养，做合规守德、善于合作、自我管理、受人欢迎的职业者。

**课程对象：**企业各层员工——帮助全员达成共识并建立共同的职业语言

**课时：**1天，共6小时

**课程方式：**封闭训练、讲学互动；游戏体验、团队竞赛；分析诊断、心得分享

## 课程内容

**前言：**

**顿悟——什么是职业化？——激发学习意愿**

**真正的保障是什么？职业竞争力——为什么需要职业化素养的塑造？**

- 就业保障 VS 职业保障
- 保障的来源——成为职业化的职业者
- 职业化所需要的管理
  - 观念（思维）管理
  - 态度（情绪）管理
  - 行为（结果）管理

**第一章：职业化观念（思维）管理：你为什么而工作？**

- 不做职场“植物人”——做爱岗敬业的新时代员工
- 如何确立工作使命：在团队中的存在价值 vs 找到钱以外的工作动力
- 如何确立工作远景：个人远景和公司远景的结合 vs 工作目标和 Development 目标的结合
- 如何确立工作价值观
  - 理解公司的价值观

- 和公司的价值观一致
- 和你的目标保持一致

## 第二章：职业化态度（情绪）管理：你为谁而工作？

- 态度比技能更重要
- 职业化态度——爱岗、敬业
  - 创业心态：为自己工作
  - 积极心态：热忱地工作
  - 游戏心态：快乐地工作
- 创业心态 VS 就业心态
  - 什么是创业心态？
  - 创业心态带给你什么？
  - 如何建立创业心态？
- 积极心态 VS 消极心态
  - 什么是积极心态？
  - 如何建立积极心态？
  - 如何自我激励？
- 游戏心态：什么是游戏心态？ vs 游戏心态带给你什么？

## 第三章：职业化行为（结果）管理：你应该怎么做？做快乐、合规的职业人

- 如何应对环境：面对工作环境中的各种状况，职业者的所作所为应合法合规
- 如何激发欲望
  - 使自己保持最佳的工作状态，
  - 懂得和更棒的人在一起工作
- 如何持续成长
  - 学习力比学历更重要
  - 职业者如何在工作中学习工作
- 如何销售自己
  - 抓住机会展示自己
  - 把主管、同事和下属当作你的客户
- 如何管理自己：职业者的自律能力会使两个能力相当的人分出高下
- 如何融入团队
- 结论：全方位成长，做快乐的、合规的职业人