

# 《人力资源经理》

## 【课程背景】

“人力资源是企业的第一资源。”没有不重视人力资源的老板，没有不重视人力资源管理的企业。HR 必须成为企业的战略合作伙伴与部门的业务伙伴，高效提供服务于企业经营管理的专业支撑，为企业永续发展提供强大的人力资源保障。

## 【课程收益】

- 帮助学员掌握人力资源同企业经营管理充分链接的工作思路，助推 HR 发展提升，使 HR 成为企业的战略合作伙伴与业务合作伙伴。
- 帮助学员基于企业发展阶段、管理成熟度与文化背景，规避简单、制式、职能化地开展人力资源工作，让人力资源管理工作提档升级，提升人力资源管理的价值产出。

## 【适用学员】

- 企业家
- 企业人力资源副总（总监、经理、核心主管）

## 【课程提纲】

### Part I. 人力资源经理必须牢记的三个“一”

- (一) 把住一主线——将企业战略（经营目标）转化为每一位员工的日常行动。
- (二) 做好一件事——构建、完善基于战略达成与业务推动的人才管理体系。
- (三) 构筑一平台——搭建、完善企业级人力资源管理的大平台。

### Part II. 人力资源管理能力提升

#### (一) 组织设计

方法：高绩效组织设计的四大原则与具体应用

#### (二) 招聘管理

- 1.不为招聘而招聘。
- 2.招聘渠道效率提升与品质改善。
- 3.基于三层匹配，战略性选人。

#### (三) 培训管理

- 1.企业为什么要做培训——培训需求管理。
- 2.培训效果评估的柯氏四级评估体系
- 3.知识管理的多种方式方法
- 4.从“培训管理”到“绩效顾问”。

#### (四) 绩效管理

- 1.企业经营就是绩效管理。
- 2.将企业战略（经营目标）转化为每一位员工的日常行动。
- 3.夯实做事平台，打造做事场域，提升组织效能。
- 4.员工绩效管理的重点、难点与盲点

#### (五) 薪酬激励

- 1.企业价值经营的三个环节与价值分配的三大依据
- 2.薪酬管理体系构建“六步走”
- 3.薪资分配策略
- 4.企业人力成本管控

#### (六) 人才保留

- 1.留人方法
- 2.企业留人，到底要留住的是什么？
- 3.完善留人体系，提升留人成效。

#### (七) 文化建设

- 1.团队文化建设的四大误区
- 2.成为一支有灵魂的团队。

### 3.“软”文化的“硬”管理