

《让管理制度落地生根——高效执行力实战技能提升》

培训受众:

企业高、中、基层管理团队

课程收获:

1. 深刻明白，提高执行力对团队目标和个人目标实现的重要意义
2. 清楚知道管理制度执行要从哪几个方面入手
3. 领悟到，如何在团队中创造执行的文化，执行的氛围
4. 在案例分享中体会到，什么是真正的负责任，什么是负责到位
5. 清楚明白，什么样的制度流程能支持到企业目标计划的有效执行
6. 学习到，如何通过加强目标管理、过程管控，来提高团队执行力

课程大纲

《让管理制度落地生根——高效执行力实战技能提升》

第一模块：认知管理执行力

- 1、对战略、文化、执行的认知与思考
 - 2、什么是管理、管理者主要做什么？
 - 3、管理制度落实的重要性和意义？
 - 4、制度执行中的九种行为倾向
 - 5、制度的执行力意识的三个影响因素
 - 6、统一对制度执行的底层认知
- 案例分析：新实习生违反制度的处罚

第二模块：团队目标与目标管理

- 案例故事：我们到底要走向哪里
- 1、确定团队目标的五大原则
 - 2、团队目标设定的 SMART 原则与 KPI
 - 3、明确团队目标的三大核心问题
 - 4、团队目标设定的七大步骤
 - 5、避免团队目标陷阱的四大思考
 - 6、确定目标行动计划的五大要素
- 案例分析：先沟通还是先执行
- 7、如何进行有效的目标管理
 - 8、与下属制定目标时的阻力、常见错误
 - 9、目标管理 10 大注意事项
- 视频案例：孙武执行力

第三模块：有效执行沟通技能

- 1、执行力沟通的关键要素、层次与障碍
 - 2、执行力沟通的三要素；
 - 3、针对沟通对方的沟通四层次
 - 4、有效沟通的个人障碍、组织障碍
 - 5、“漏斗原理”在执行沟通中的致命影响
 - 6、执行力沟通的三个阶段
- 阶段一：执行前沟通要诀
- 阶段二：执行过程中跟进沟通要诀
- 阶段三：执行后结果沟通要诀
- 7、如何进行合理的差异化执行力沟通
 - 8、团队执行中的差异化沟通技能
 - 9、如何有效发掘团队或个体有效执行的源动力

第四模块：如何提升自我执行力

- 1、乔哈里窗：认知和发现自我
 - 2、提高个人效能与执行力的五把利剑
- 利剑1：跨越你的心态“深坑”；
分析与思考：执行推委和泼冷水背后的心态问题；
- 利剑2：让目标成为你的动力；
- 利剑3：穿越你时间的“黑暗隧道”；
案例分析：混乱是如何产生的；
- 利剑4：让执行变成一种习惯；
分析与思考：制度流程对执行力的影响；
- 利剑5：让学习成为你每天的“功课”。
- 抓“关键的少数”
不要“芝麻”要“西瓜”

第五模块：如何提升团队执行力

- 现场测试：评估你的团队！
- 1、合理评价团队状态和所处阶段
 - 2、团队不同发展阶段团队执行力工作重点
- 视频案例分析：我找你，就是找你！
- 3、思考与回应：团队管理中的“情、理、法”
 - 4、如何合理把控团队不同阶段有效执行工作重点
 - 5 提升执行力有效工具——执行控制五大工具
- 限制选择法
三要素法
横向控制法
数据流动法
稽核控制法

第六模块：创建全新的执行力文化

- 1、企业和团队文化铸就团队执行力
 - 2、领导的价值观，引领团队和员工的价值观
- 案例分享：价值观模型的分析
- 3、执行是一种制度和文化的文化
- 案例分析：大金空调的执行文化

- 4、如何建立和巩固良好的执行氛围与文化
- 5、如何使执行文化成为自发有效执行的保障
- 6、避免执行力文化的几大误区