

打造企业内部团队执行力

执行力培训课程旨在全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力！用通俗的例子解释执行的理念与行为；用互动的方式引导正确的执行心态与执行技能。

执行力培训课程帮助企业通过投资心态，梳理企业的文化；通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升；培养一批具有结果思维和客户价值为一体的优秀人才。

执行力培训课程帮助参与者：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为信守承诺、结果导向、百分百责任的执行型人才；将参与者打造成为职业、专业、敬业的职业化人才

培训大纲

前言：

- 1.思考：你工作的优先顺序是什么？
- 2.执行力：企业不得不长期关注的主题
- 3.解读企业执行力问题
- 4.商界领袖谈执行力
- 5.什么是执行兵法？

第一部分：铸造执行力的3个要素

一、要素一：结果导向（员工靠结果生存、企业只为结果买单）

- 1.员工和企业是什么关系？
- 2.执行是“我做了吗”？
- 3.做任务是陷阱、做结果是馅饼
- 4.做结果三思：结果是谁要的？结果要有什么？结果有什么用？
- 5.九段员工测试：请问你是几段？结果值多少钱？
- 6.如何获得最佳的结果？结果思维、底线原则、外包理念

二、要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）

- 1.理由源于责任是否锁定
- 2.陷阱一：“请示”工作与推脱责任
- 3.陷阱二：“人多力量大”与推脱责任机会
- 4.领导只为结果买单、员工为结果而战
- 5.4个步骤：结果定义、一对一的责任、跟踪检查、结果考核

三、要素三：6大执行法则

- 1.服从法则：以服从为天职
- 2.目标法则：盯准一只野兔

- 3.冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
- 4.速度法则：先开枪再瞄准
- 5.团队法则：利他就是利己
- 6.裸奔法则：没有退路就是出路

第二部分：如何提高个人执行力

四、效率做事：管理好时间才能管理好事情

- 1.为什么人们总说“很忙”？
- 2.时间守恒：时间在哪，执行力就体现在哪
- 3.不良时间分配：哪里起火往哪里跑
- 4.最佳时间分配：永远做重要不紧急的
- 5.生命守恒：若不是现在，那是何时？
- 6.时机守恒：与其盯着新闻，不如常照照镜子

五、乐在工作：做好执行首先经营好自己

- 1.快乐基因：17个秘密
- 2.快乐入口一：ABC情绪理论
- 3.快乐入口二：受益理论