

中层管理者培养

壹、管理解析：

- 管理的概念：
- 管理的核心：
- 现代企业管理的特征？
- “管理”的发展趋势：由“管理”到“经营”的必然
- 中、西管理的比较？
- 该如何选择适合企业的管理模式？（文化决定管理模式）

贰、管理者特别是中层管理者的角色定位与认知：

- “三层”管理者在企业中的定位：
- 中层管理者与“高层”“基层”在组织中不同的作用解析：
- 中层管理者的角色认知：
- 案例研讨：“海尔中层”与一般国企和民企的定位对比？

三、中层管理者的执行力培养：

- 执行力的打造：
- 打造强执行力的原则与真经：速度与完美、预算与行动
- 制度、决策与执行力打造的关系：
- 执行与回馈：
- 执行中遵循的“模板”“母本”“借力手段”：
- 排查一般企业中执行力低的因素和对策：
- 案例：海尔中层的执行力表现在哪些地方？借鉴海尔该如何打造强执行力？

四、中层管理者的决策力培养：

- 对决策力的理解？
- 对责任的感悟？
- 作为决策者应具备的条件：
- 影响力和威信度的建立：
- 沟通技巧的实施：
- 制度决策落实中的“民主”与“集中”
- 如何创出一个敢打硬仗的团队？
- 激励体制的建立和实施：
- 案例：海尔中层的决策力研讨？

五、中层管理者的协作力培养：

- 协作力在企业中的作用和重要性：
- 原则与灵活性的统一：
- 协作力培养的技巧和手段：
- “友好团队”与“友好帮派”的对比：
- 该如何建立无边界的“经营团队”：

六、中层管理者应树立的价值观和经营哲学：

- 价值观和经营哲学：（在此省略）
- 结合案例展开？
- 现代企业案例：海尔、丰田、蒙牛、GE？
- 古代历史案例：从“公孙弘”身上我们吸收什么？剔除什么？
“儒家思想”和“道家思想”对我们中层管理者的影响力？
- 互动研讨：如何做一个优秀的中层管理者

