

# 性格魅力与领导智慧

## 课程大纲

刘上 · LIU SHANG

### 1. 课程简介

有人说性格决定成败，

也有人说合适的人放到合适的位置，

也有人说沟通需要同频沟通。

但是您知道自己的性格嘛？您知道谁合适什么位置吗？您知道沟通人在什么频道吗？。

现今，性格学已风靡全球，美国斯坦福大学将其设置为 **MBA** 的研修科目，

世界 500 强众多企业引入性格学，作为企业管理及员工培训的高效工具。

### 2. 课程收益

课程收获：

- 1.借助性格选人、用人、留人。
- 2.了解性格，知道员工想要什么。可以更好的激励员工。
- 3.通过性格互补，建设高效及合作的团队。

4.通过了解性格，可以明白管理者或被管理者的行为语言，更好的沟通。

5.个人情商的提升。

6.借助性格选人、用人、留人。

7.了解性格，知道员工想要什么。可以更好的激励员工。

8.通过性格互补，建设高效及合作的团队。

9.通过了解性格，可以明白管理者或被管理者的行为语言，更好的沟通。

10.个人情商的提升。

**3 . 课程对象** 高级管理者

**4 . 课程天数** 一天或两天

**5 . 课程形式** 情景演绎+视频学习 + 现场访谈 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评

**6 . 课程大纲**

模块一、性格的作用

- 1.性格在管理中的应用。
- 2.性格对领导的决策影响。
- 3.性格在婚姻和亲子方面的应用。

模块二、性格区分要素

- 1、行为与动机
- 2、真实和理想
- 3、情商、能力、环境对性格的影响

### 第三模块：性格的解读及领导提升

#### 1.讲解完美型性格的特征

健康层次完美型表现形式

不健康层次完美型表现形式

完美型性格的领导需要提升点

- A)管理者只看到团队不够完美的地方
- B)学会欣赏他人，训练一直发现美的眼睛。
- C)学会授权，抓大放小。
- D)学会发现自己的主观标准。
- E)为了结果，学会合理合法的变通。

#### 2、讲解温和型性格的特征

健康层次温和型表现形式

不健康层次温和型表现形式

温和型性格的领导需要提升点

- A)在工作中处理好人情与原则的关系
- B)找到自己的重心
- C)关注团队所有人，而不只是弱势群体
- D)加强授权管理，明确岗位分工

### 3、讲解动力型性格的特征

健康层次动力型表现形式

不健康层次动力型表现形式

动力型性格的领导需要提升点

A)目标感、行动力超强，但要注意方式方法，以免伤及无辜

B) 过快做出决定，可能忽略风险和存在的问题

C)虚心接受别人的批评和指正

D)多关注自己和家人的感受

### 4、讲解思想型性格的特征

健康层次思想型表现形式

不健康层次思想型表现形式

思想型性格的领导需要提升点

A)能够系统分析问题，但决策慢。

B) 投入感情关怀团队，并参与团队互动。

C) 认为自己拥有知识，会受局限。

D) 喜欢观察，缺乏行动力，不喜欢参与。

### 5、讲解忠诚型性格的特征

健康层次忠诚型表现形式

不健康层次忠诚型表现形式

### 忠诚型性格的领导需要提升点

- A) 过多的考虑风险和问题，提高分辨风险真实性的能力
- B) 训练信任能力
- C) 多参加体力运动，如骑自行车、爬山等
- D) 提高决策的速度
- E) 接受别人当面认可

### 6、讲解果断型性格的特征

健康层次果断型表现形式

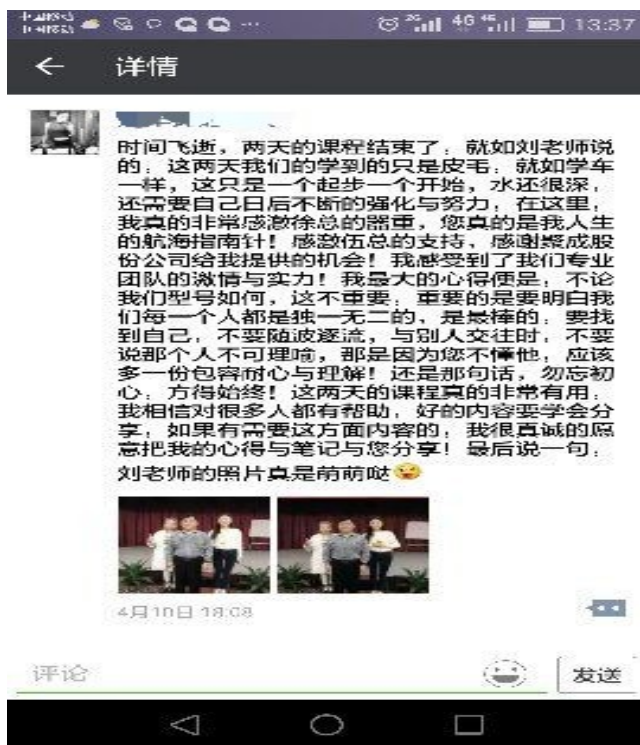
不健康层次果断型表现形式

### 果断型性格的领导需要提升点

- A) 接纳别人意见。
- B) 控制情绪，学会冷静分析。
- C) 领地意识需淡化。
- D) 决定和行动过快，需要三思后行。
- E) 强权意识过大。

### 模块三、答疑解惑

## 7. 客户见证



刘上老师讲授的《性格魅力与领导智慧》后，学员感悟



学习《九型人格与  
悟：人若想取得更  
自我的综合素质，  
方向比努力重

刘上老师讲授的《九型人格与管理应用》后，学员感悟

