

《高绩执行力组织系统的建设》

为什么要学习本课程：

为什么具有可行性的目标却不能如愿变成具体的结果？——执行力不足！为什么看起来是必胜无疑的决策却因为执行不力而付之东流？——执行力不强！为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！为什么付出比计划多了 10 倍，结果却不到计划收益的 1/10？——执行力黑洞！为什么企业陷入怪圈：高层怨中层，中层怪员工，员工怨高层？——执行力危机！ABB 公司名誉主席巴尼维克甚至说，成功是 5% 的战略加 95% 的执行！

课程对象：

企业中高层管理人员

课时：2 天

课程内容：

第一单元：什么是执行，什么是执行力

- 1、为什么执行难
- 2、执行是什么
- 3、客户价值是执行的动力与方向
- 4、执行型人才特征
- 5、企业执行问题的三大原因

第二单元：高层执行力，打造一个强大团队的哲学

- 1、什么是领导，什么是领导力
- 2、职位权力与个人权力
- 3、理想领导的“6P”特质
- 4、管理深处是哲学，执行背后是文化
- 5、企业文化概念与内涵
- 6、如何塑造执行文化

第三单元、中层执行力，认清角色做对事

- 1、中层干部的四种角色
- 2、作为下属的中层干部
- 3、作为同事的中层干部
- 4、作为上司的中层干部

第四单元、猴子管理法，高效执行经理的七大要点

- 1、执行的第一要点：猴子在下属肩上
- 2、执行的第二要点：让员工照顾好自己的猴子
- 3、第三要点：千万不要忘了猴子是从哪儿来的
- 4、第四要点：让下属把猴子当自己的养
- 5、第五要点：做重要而不紧要的事猴子才不会累死
- 6、第六要点：猴子也需要快乐
- 7、第七要点：检查与指导能让猴子进化

第五单元、基层执行力，责任制造结果

- 1、什么是责任
- 2、执行心态

3、执行方法

4、执行型员工的六项原则

第六单元、建立不依赖人的制度执行力

1、三个逆向思维的假定：战略假定、措施假定、目标假定

2、制度设计的三要原理

3、制度实施的三化原则

4、目标管理体系

5、绩效考核体系

6、薪酬分配体系

第七单元、关于执行问题的哲学思考

1、成功执行的关键

2、执行就是从以自我为中心转向以结果为中心

3、执行的四十八字真经

4、执行基因

第八单元、如何从失败中获得执行力

1、儿童定律——要成功，就要现拥有失败。

2、不干胶定律——左眼是成功，右眼是失败。

3、库柏定律——要防止失败，就要善待失败。

4、蝴蝶定律——没有失败，只有暂时停止成功。

5、祈祷定律——原则不可以再来一次。

6、冬天来了，春天还会远？失败来了，成功还会远吗？