
塑造品牌领导力

一性格领导者

研究表明，最成功的企业主或高级管理者身上都有一种追求卓越的特质，这些成功者有许多共同点：他们比别人更加了解自我、发挥优势、擅于领导、懂得用人及激励人心，同时更能在组织变动或重大决议中做出正确的决策，最终将企业版图推至巅峰。

20% 80% 的成功法则是百年不变的真理，每个人都想成为 20% 的卓越领导者，但往往只有极少数的成功者。领导者经常因为某个错误（或错用领导模式或在组织中选人用人不能符合企业要求）导致企业发生危机，严重影响了企业长远发展。

本课程将协助领导者发现并发展个人领导优势，改善及提升因领导模式而产生的问题，提升领导者和企业竞争力。

本次培训使用的人格测评工具说明：

PDP【PROFESSIONAL DYNAMETRIC PROGRAMS】是一种提供简明直接的程序以测量自我认知的动态综合测验系统，36年来全球已累积有2300万人次有效计算机案例，5000余家企业、研究机构与政府组织持续追踪其有效性。研究机构的调查显示PDP准确度达96%以上。

一、 课程效益：

1. 领导特质盘点，战斗力评估
2. 了解领者的个人优势及竞争力
3. 掌握搭班子的技巧，提高管理效果
4. 改善领导模式，提升管理绩效

二、 课程对象：

总经理、副总经理、总监、部门经理

一、 课程形式：

小组活动、寓言、案例、游戏、视频等手段，互动练习，结合讲授和点评

三、 课程时间：

1天 (6-7H)

四、 课程大纲:

(一) 天生优势特质能力解析

1. 人格特质决定领导模式
2. 开启你的核心特质
3. 特质组合形成的领导模式差异
1. 掌握自我领导优势与竞争力
2. 案例：DNA 卓越领导特质分析

(二) 运用共识创造绩效

1. 不同特质的行事风格
2. 工作中的竞争优势分析
3. 找到最具生产力的来源
3. 建立选人用人的模式
4. 如何运用共识创造绩效

(三) 五型领导力

1. 什么是你的领导危机
2. 不同特质任务管理的方式
3. 五种类型的领导风格
4. 检视并规划你的管理蓝图
5. 改善领导模式六步法

(四) 打造高绩效团队

1. 搭班子思考的六个问题
2. 团队成员如何匹配
3. 建立经营管理的风险制度
4. 如何达成企业发展平衡线
5. PDP 在团队发展各阶段的运用

五、 客户证言：

PDP 帮助我们实现了对中高层管理人员和骨干员工的动态管理，通过它团队中的每个人都能更清晰的认知自我，认识到个体在沟通风格、行为方式上存在的差异，建立不同个体之间的尊重和理解，团队的凝聚力得到加强，并进一步达成团队的共识，提升了组织和个人的工作绩效。

--联想控股有限公司高级副总裁 唐旭东

做企业最重要的是懂人，但是看懂人需要适合智慧和历练。很高兴 PDP 分析把我的个性特质表述得异常精准。

--万通集团董事局主席 冯仑

苏格拉底说：“认识你自己”，老子：“知人者智，自知者明”。但是认识自我、拥有“明智”又何其难！在探索自我认知的过程中，借助科学有效的工具非常必要，PDP 就是其中一个很简单有效的工具。

--中欧国际工商学院教授 杨国安

我是“老虎”型！善用自己的优势，关注自己的短板，并借力团队的优势组合，这是创业成功的必要条件。PDP 通过剖析个性特质在发展个人领导力方面的作用，对每个渴望成功的人士来说都是很有借鉴意义。

--碧生源控股有限公司董事长 赵一弘

在过去八、九年应用 PDP 上，个人认为最有价值的部份是帮助我的同事们能够更客观的认识到自己的优势和自己的特质。可以帮助部门主管透过这样的工具了解自我领导风格以及沟通风格。在组建团队或跨部门团队的时候，会考虑是否在某些特质上太过偏颇，而在人事变动时，作适度的调整，以求得最大的综效。

--强生股份有限公司总经理 张振亚