

## 《目标管理与计划执行》

### 【培训目标】

- 掌握目标管理与自我控制的思路和方法
- 学习计划制定的方法，决策关键点，确保任务结果
- 自我认知个人执行力的差距，并改善执行的心态

### 【培训对象】

适合基层管理者、及后备干部等

### 【人数要求】

为保证效果，40人以下为最佳

### **【培训天数】**

1天

### **【培训方式】**

德鲁克思想讲授、案例讨论、影片教学、情境模拟、游戏互动

# 课程大纲

## 模块一、开篇 - 课程介绍

- ✦ 课程目标：不是来听传统管理和执行力知识的；  
是来经历当场深入探讨执行力问题并找到突破方向和方法的
- ✦ 课程特性：实战检验、当场剖析、教练指导、立竿见影
- ✦ 课程收获：对领导力的新感悟、新理解，并发生行为转变
- ✦ 课程要求：全情投入，真诚参与，突破自我，提升能力
- ✦ 期望管理：沟通期望，达成共识，相互协调，保证效果

## 模块二 解读目标管理

- ✦ 来自德鲁克的智慧：何谓管理，何谓管理者
- ✦ 管理者首先管理自己，再去管理他人

- ✦ 基于达成共识目标的管理
- ✦ 知识工作者的工作特征
- ✦ 如何通过目标做到自我控制
  - 情景游戏：无人战鹰计划

### 模块三 计划管理的方法

- ✦ 计划制定不周的结果和迹象
- ✦ 制定计划的 5 大益处
- ✦ 管理者不愿制定计划的原因
- ✦ 拟订工作计划的 7 个要素与要领
- ✦ 何谓不折不扣的执行
- ✦ 4 项工作检查技巧
- ✦ 确保计划顺利推动的改善反馈要点

- 影片教学：我的工作本身就是计划

## 模块四 个人执行力打造

✚ 把想法变成行动，把行动变为结果

✚ 个人执行力的5大要素

✚ 改变目标 Vs. 改变方法

✚ 个人执行力测评与再评估

- 情境活动：Stand Up Guys！

## 模块五 总结提升

✚ 课程总结

✚ 要带走的精华

✚ 要行动的要领