

上市公司（IPO）的人力资源管理特点与实务操作

【课程收益】：

- 1、深入理解上市公司组织结构的法律和经营管理要求；
- 2、熟练掌握上市公司薪酬体系设计；
- 3、熟练掌握股权期权设计的方法；
- 4、熟练掌握上市公司绩效考核体系的设计与应用；
- 5、熟悉上市公司人力资源信息披露；
- 6、掌握上市公司人力资源合规性要求及操作要点。

【培训对象】：

拟上市公司人力资源总监/经理及中高管、上市公司人力资源总监/经理及中高管。

【核心内容】：

第一章 上市公司综述

- 上市公司定义及公开发行股票流程
 - ◇ 证券法对上市公司的定义
 - ◇ 上市规则对上市公司的定义
 - ◇ 首次发行股票的条件
 - ◇ 首次公开发行股票的流程
- 上市公司治理架构要求
 - ◇ 四种上市公司治理模式
 - ◇ 上市公司治理的组织结构与股权升值
 - ◇ 董事会结构设置模式
 - ◇ 董事会的定位和职责
 - ◇ 监事会的定位和职责

第二章 科学设计符合上市公司要求的组织结构

- 上市公司组织设计的主要内容
 - ◇ 母子公司管理的不同模式和类型对上市公司股权价值的影响
 - ◇ 上市公司总部职能设计
 - ◇ 案例分享：某知名上市公司组织结构设计
- 董事会、监事会任职资格及功能发挥
 - ◇ 董事会、监事会的能力组合及应用
 - ◇ 董事会、监事会的评估

第三章 上市公司薪酬体系设计

- 上市公司对薪资管理的要求
 - ◇ 上市公司年度薪酬调整流程
 - ◇ 上市公司薪酬管理的分工与职责
- 上市公司高管薪酬设计要点
 - ◇ 上市公司高管职位评估

- ◇ 案例分享：某知名上市公司高管薪酬，某上市公司薪酬管理实务

第四章 股票期股和期权

- ◇ 股票期权的定义与区别
- ◇ 股票期权收益图
- ◇ 股票期权的设计方法及实践模式
- ◇ 案例分享：某知名上市公司的股票期权方案

第五章 上市公司绩效考核体系设计

- ◇ 绩效考核概述
- ◇ 上市公司高管业绩评估模型
- ◇ 关键业绩指标设计与股东价值驱动
- ◇ 业绩合同应用
- ◇ 上市公司业绩考核流程

第六章 上市公司人力资源信息披露

- 上市公司信息披露体系
- 人力资源合规性设计
- 案例分享：上市公司人力资源操作实务
- 上市公司人力资源在信息披露中的角色。