

# 组织变革管理

## 一、企业为什么要进行变革管理

1. 不确定性对组织管理的影响
2. 变革和创新成为组织立足之本
3. 领导和管理工作的挑战
4. 变革的动力
5. 推行有计划的变革

## 二、变革的阻力

### 1. 变革成功率分析

### 2. 变革的阻力--个人

- 良好的习惯是组织最强大的竞争力
- 用习惯去克服习惯
- 习惯再造
- 变革过程中员工的情绪变化

### 3. 变革的阻力—组织

- 权力的重组
- 组织结构惯性
- 经济的原因

- 群体的阻力

#### **4. 变革中克服阻力的方法**

- 明确的变革方向
- 以开明的姿态迎接变革
- 变革方案规划
- 强化危机意识

### **三、组织变革的方法**

1. 预测变革
2. 管理变革曲线
3. 识别变革中的机会与风险
4. “有计划的放弃”原则
5. 变革中的组织价值观

### **四、实施变革**

1. 如何分析和计划变革
2. 实施变革计划的要素
3. 如何收集数据与制定行动计划
4. 推动全员变革行动
5. 如何规避变革中的常见问题和错误

### **五、变革时代的领导艺术**

1. 领导能力的四个层次
2. 领导能力的发展过程
3. 自我领导能力的培养
4. 领导工作创新