

管理赋能系列

看电影学管理，一种更加生动又具有现实意义的培训手段。

课程以多部经典电影片段作为媒介，将「管理心理学」作为理论基础和分析视角，透过剧情匠心独运的演绎技巧和专业分析，有效引导学员灵活体验和深入思考，让学员在深刻体会电影魅力的同时，领悟管理者角色了解并影响他人的真谛。

看电影学管理

——电影中的管理心理学™



目标：

- 透视人心：如何了解员工核心需求并将其转化为工作动机；
- 正向沟通：如何运用非职位权威，通过沟通建立良好的上下级关系；
- 成长辅导：如何把握员工提升绩效的关键时刻，加以辅导及鼓励；
- 激发投入：如何提升员工心理资本，使其积极应对挑战和挫折。

模型：



对象：中/高层管理者、HR 经理、培训管理工作

人数：40 人以内（最多分 6 组，鱼骨式）

时间：1 天（6 小时）

形式：电影观摩+理论分析+小组探讨+案例练习+心理游戏

要求：学员提前观看电影《摔跤吧爸爸》《拯救大兵雷恩》《美丽心灵》《国王的演讲》，可根据客户需要定制适合教学的电影案例。



课程大纲：

时间	主题	内容
30 分钟	导入	<ul style="list-style-type: none">○ 电影中的管理心理学<ul style="list-style-type: none">• 如何通过现象看见“人”• 如何通过影响激发“人”○ 激励领导力模型与电影学习视角
150 分钟	Lesson #1 改变命运的 《摔跤吧爸爸》	<ul style="list-style-type: none">○ 改变命运：《摔跤吧爸爸》中的激励领导力<ul style="list-style-type: none">• 对着干：组织发展与员工需求背离时的员工态度• 态度的转变：海德 POX 模型与意义认同• 环境的阻碍：身份认同与突破自我限制○ 1 认识心理资本的价值：<ul style="list-style-type: none">• 从“我不行”到“我可以”○ 2 从个人成功到社会责任：<ul style="list-style-type: none">• 从“拿铜牌”到“争金牌”○ 3 管理者的以人为本：<ul style="list-style-type: none">• “爸爸”VS“教练”○ 4 从依赖到独立：<ul style="list-style-type: none">• 引导员工为自己的成功负责
30 分钟	Lesson #2 电影案例的 分析与管理实操	<ul style="list-style-type: none">○ 练习#1：《拯救大兵雷恩》：当团队抱怨时<ul style="list-style-type: none">• 该片段可引申的领导力主题• 提炼该情境下米勒上尉的做法○ 练习#2：《美丽心灵》：非职位影响力<ul style="list-style-type: none">• 总结纳什教授的影响力特点• 提炼女学生正向沟通的方法
120 分钟	Lesson #3 助人自助的 《国王的演讲》	<ul style="list-style-type: none">○ 助人自助：《国王的演讲》中的激励领导力<ul style="list-style-type: none">• 受挫的演讲：镜头中的象征和隐喻• 建立关系：从感同身受中了解对方• 理解情绪：如何对待助人过程中的冲突• 创造成功体验：帮助员工走出习得性无助○ 1 症状不是问题：<ul style="list-style-type: none">• 发现潜意识欲望的表达○ 2 关系为何破裂：<ul style="list-style-type: none">• 管理者需要适时的“无言以对”



		<ul style="list-style-type: none">○ 3 罗格医师的“激将法”：<ul style="list-style-type: none">• 用责任激发动力○ 4 希望的建立：<ul style="list-style-type: none">• 演讲稿的设计与目标设置○ 5 国王的演讲：<ul style="list-style-type: none">• 关键时刻的陪伴与支持
30 分钟	<p style="text-align: center;">复盘与行动 在管理中看见“人”</p>	<ul style="list-style-type: none">○ 电影案例比较：<ul style="list-style-type: none">• 东西方文化背景下人的心理差异• 必要与必然：在当今中国时代背景下 员工心理账户的开发○ 总结：管理者的 4 个激励领导力关键动作<ul style="list-style-type: none">• 1 透视人心：了解核心需求• 2 正向沟通：建立良好关系• 3 成长辅导：把握关键时刻• 4 激发投入：提升心理资本