

---

培训赋能系列



# 完美学习体验

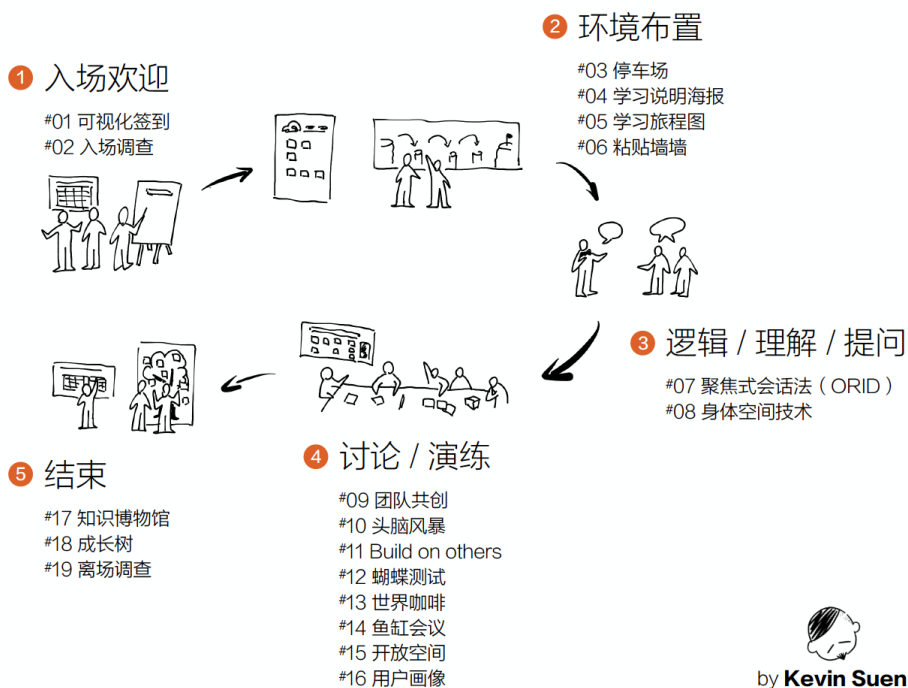
可视化你的培训™ 【培训引导技巧】

目标：

- 现场体验并操作一个可视化签到与暖身活动；
- 能够设计一款功能与效果并重的“欢迎海报”；
- 能够运用合适的脚本为自己的课程设计一个“学习旅程图”；
- 能够根据课程需要，运用不同材料设计相应的可视化教具；
- 说出 4 种布置教学环境的方法，掌握让学员快速记忆的 4 个方法；
- 能运用 ORID 法对培训进行总结，掌握列出团队共创的 5 个步骤；
- 拿走 18 个进阶教学创意与落地工具，并运用到自己的培训中。

## 模型：

### 引导技术在培训中应用的全景图



**对象：**有一定的 TTT 受训基础，想要进一步提升教学创意与落地技巧的中/高级内训师

**人数：**24 人以内（最多分 4 组，鱼骨式）

**时间：**2 天（每天 6 小时，共 12 小时）

**要求：**学员至少有 2 年以上的内训实战经验，提前准备好个人/小组要培训的课题及内容



## 课程大纲：

Day 1

时间	主题	内容
30 分钟	<b>导入</b> 签到与暖身设计	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>体验</b>：可视化签到</li><li>○ <b>游戏</b>：缘分连连看<ul style="list-style-type: none"><li>• 手掌自画像</li><li>• 小组分享与连连看</li></ul></li><li>○ <b>工具 1-2</b>：签到与团建小技巧</li></ul>
60 分钟	Lesson #1 <b>欢迎海报</b> <b>设计</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>工具 3</b>：欢迎海报<ul style="list-style-type: none"><li>• 案例分析</li><li>• 手写海报字体技巧</li><li>• 欢迎海报注意事项</li></ul></li><li>○ <b>现场演练</b>：设计小组课题的欢迎海报</li></ul>
90 分钟	Lesson #2 <b>学习旅程图</b> <b>设计</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 介绍课程概貌</li><li>○ <b>工具 4</b>：学习旅程图<ul style="list-style-type: none"><li>• 什么是“学习旅程图”</li><li>• “学习旅程图”对于学习的 3 个功能</li><li>• “学习旅程图”的原型及其延伸</li></ul></li><li>○ <b>现场演练</b>：设计小组课题的学习旅程图</li></ul>
60 分钟	Lesson #3 <b>可视化教具</b> <b>设计</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ <b>工具 5-8</b>：四种可视化教具<ul style="list-style-type: none"><li>• 人类学习规律与“全身反应教学”</li><li>• 案例分析</li></ul></li><li>○ <b>现场演练</b>：运用不同材料设计可视化教具</li></ul>
90 分钟	Lesson #4 <b>教学环境</b> <b>设计</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 今天的教室环境有什么不同？<ul style="list-style-type: none"><li>• 讨论与分享</li><li>• 环境对行为的影响</li></ul></li><li>○ <b>工具 9</b>：签到设计</li><li>○ <b>工具 10</b>：教学氛围渲染</li><li>○ <b>工具 11</b>：桌面设计</li><li>○ <b>工具 12</b>：粘贴墙</li><li>○ <b>现场演练</b>：设计小组课题的教学环境</li></ul>
30 分钟	<b>复盘与行动</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 感悟与分享：学习博物馆</li><li>○ 可视化工具箱介绍</li><li>○ Q&amp;A</li></ul>



AHa 匠馨幸福学院

Learning by Doing for Changing

---



时间	主题	内容
90 分钟	Lesson #1 培训中的快速 记忆技术	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 体验：超级记忆</li><li>○ 视频：学习与大脑</li><li>○ 工具 13：图像定桩法</li><li>○ 工具 14：首字母法</li><li>○ 工具 15：数字法</li><li>○ 工具 16：不要记忆的方法</li><li>○ 现场演练：设计一个记忆策略</li></ul>
120 分钟	Lesson #2 培训中的深度 引导技术	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 游戏：4 句话情景剧</li><li>○ 工具 17：聚焦式会话法<ul style="list-style-type: none"><li>• 什么是聚焦式会话法 (ORID)</li><li>• 4 层问题：事实/感受/理解/决定</li><li>• 4 个层次的问题与大脑认知</li></ul></li><li>○ 体验：问题的力量<ul style="list-style-type: none"><li>• 用问题帮助对方思考</li><li>• 选出 10 个好问题</li><li>• 如何区分 4 个层次的问题</li></ul></li><li>○ 培训中设计深度引导的 6 步骤</li><li>○ 案例示范：讨论培训视频</li><li>○ 现场演练：设计并带领小组的培训分享</li></ul>
120 分钟	Lesson #3 培训中的团队 共创技术	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 体验：就一个大家关心的问题达成共识<ul style="list-style-type: none"><li>• 步骤#1 聚焦主题</li><li>• 步骤#2 头脑风暴</li><li>• 步骤#3 分类排列</li><li>• 步骤#4 提取中心词</li><li>• 步骤#5 图示化赋予意义</li></ul></li><li>○ 工具 18：团队共创<ul style="list-style-type: none"><li>• 团队共创适合哪些培训内容</li><li>• 团队共创的 5 个步骤及关键点</li></ul></li><li>○ 现场演练：设计并带领一场团队共创</li><li>○ 团队共创后促进行动和落地的技巧</li></ul>
30 分钟	复盘与行动	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 课程知识要点复盘与测试</li><li>○ 学员提问与分享、学习资源推荐</li><li>○ 课后行动计划、刻意练习任务</li></ul>



AHa 匠馨幸福学院

Learning by Doing for Changing

---