

《沙漠掘金-员工岗位价值提升》

【课程背景】

1. 沙盘模拟是一种通过模拟经营，演练及修订经营管理决策，训练提高学员实战管理能力的高端培训课程。
2. 《沙漠掘金》沙盘模拟课程是从加拿大引进的经典体验式培训课程；
3. 《沙漠掘金》沙盘模拟课程已被清华、北大、浙大、复旦、交大等多家学府列入 EMBA 课程，可口可乐、飞利浦、联想、上汽集团等多家公司也将其列为核心内训课程；
4. 据反馈统计，90%的参与者承认《沙漠掘金》与自己平时的行事方法吻合度极高。

【课程形式】

本课程是国内最新体验式培训课程。体验式培训起源于西方，通常以游戏和情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

本培训课程让学员深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘出团队内部存在的根本问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的课程。

【课程特点】

《沙漠掘金—员工岗位价值提升》课程结合企业日常管理特点，透过沙盘模拟的体验和引导，针对团队成员在实现目标时可能出现的各类问题，进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。参训学员不仅理解全面提升员工岗位价值对于企业的意义，更能掌握提升自身岗位价值的方式方法，为助力职场而努力。

“沙漠掘金”课程运用团体游戏的方式，使参训学员和参训者在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。

更重要的是，本课程还能够结合受训者其他管理培训的学习内容，通过沙盘模拟检验、巩固学员以往学习的相关知识和技能。

综上所述，本课程的主要特点如下：

在快乐中学习

在演练中学习

在竞争中学习

在错误中学习

在改进中学习

【课程收益】

1. 明确提升员工岗位价值对于企业及自身发展的意义
2. 促进个人明确目标愿景，锁定目标，坚持不懈
3. 提升参训学员对岗位的认同感和对职业价值的认知能力
4. 促进学员运用多种资源与能力提升岗位价值
5. 提升学员工作的积极性与创造性

【课程对象】 企业中/基层管理人员

【课程时长】 1天，6小时/天

【沙盘介绍】

参训学员分组组成掘金小队之后，每队都会得到相同的预备金，用于购买水、食物、指南针、帐篷等物资组成沙漠探险队，然后从大本营出发，深入沙漠深处的大山挖掘黄金，途中需要穿越沙漠、村庄、绿洲或者王陵，同时面临晴天、高温、沙风暴等复杂天气的考验。

有的能够胜利归来，有的可能魂归沙漠。一切都在于各掘金小队的选择……

【课程安排】

时间	主题	主要内容
09:00-09:15	沙盘体验简介	沙盘培训简介/体验式培训导入
09:15-09:45	破冰分组	沙漠掘金探险小队分组/团建/确定目标
09:45-10:45	规则讲解	沙盘规则讲解、胜负标准讲解
10:45-11:30	小队决策	路线、计划与资源配置的讨论与决策
11:30-12:00	沙盘体验	第1-8天沙漠掘金之旅
12:00-14:00 午休休息		
14:00-14:15	小队进程复盘	目前的问题在哪里？改进方法是什么？
14:15-15:15	沙盘体验	第9-25天掘金之旅
15:15-15:30 茶歇时间		
15:30-16:00	沙盘反思	1. 业绩盘点 2. 各队学员自评： 3. 个人能力方面的改善 4. 目标设定方面的改善 5. 过程控制方面的改善 6. 资源运用方面的改善
16:00-17:00	沙盘改进	讲师分享/为获胜小队颁奖

【讲师分享大纲】

第一单元：沙盘业绩盘点与总结

1. 小组讨论：如果重来一次，会做哪些改善？
 - 1) 个人能力方面的改善
 - 2) 目标设定方面的改善
 - 3) 过程控制方面的改善
 - 4) 资源运用方面的改善
 - 5) 沙漠掘金与日常工作的关联

第二单元：职责与价值

1. 小队和小队中的你有目标吗？
2. 要活着还是要活的好？我们为了什么而努力？
3. 在小队中，你的作用有多大？你在价值链的哪一环？
4. 职责 VS 责任：让职业价值最大化

第三单元：提升职业价值的四个引擎

1. 坚定目标：预则立，不预则废
2. 行动有力：用业绩说话，不做职场“小白兔”
3. 提升技能：居安思危，有备无患；
4. 职业技能提升的四个途径
5. 运用资源：什么是资源？从资源到资本