

《职场学习力提升》

【课程背景】

为什么员工工作热情不足、工作效率不高、自我压力不够、学习意识不强？

为什么员工对于领导交办的工作执行力度不够，没有反馈，时效性差？

为什么员工的表现常常不尽人意：缺乏目标，工作散漫，效率低，忠诚度差？

为什么很多员工处在有心无力状态，想做好，但不知道该如何做好？

为什么很多员工的行为与企业的形象相悖

美国学者的调查表明：绝大多数人在工作中仅发挥了10—30%左右的能力。如果受到充分的学习力培训，就能发挥其能力的50~80%。

提升员工的学习力能力，已经被越来越多的企业重视，华为、联想集团等优秀企业已经把“学习力”课程列为每年例行课程，他们把该课称之为“常规武器”。

【课程收益】

- 1.学习能力重要性
- 2.学习型组织建立
- 3.学习能力提升从而增强自身职业素养

【课程对象】 职场新人、企业基层员工/管理培训生

【课程时长】 1天，6小时/天

【讲师分享大纲】

第一单元：漫漫职场路，你准备好了吗？

1. 什么是职场？
2. 什么是职场？
3. “校园学霸”不等于职场“精英”
4. 什么样的新人更适合在职场中从生存到发展？
5. 小组讨论：您认为职场学习力超强的员工应具备哪些特征？
6. 职场发展圈圈的故事
7. 职场学习力塑造与职场发展的强关系

第二单元：学习，是职业发展的根基

1. 双引擎战略：飞得高才能走得远
2. 学习力是核心竞争力
3. 学习力是本质的竞争力；
4. 学习力的五种曲线；
5. 学习力的三要素；

6. 学习动力，学习毅力、学习能力；
7. 学习力三要素的关系；
8. 学习力决定企业竞争力
9. 建立有效的学习型组织来提升自己的学习力；
 - 1) 共同愿景
 - 2) 畅通的信息渠道
 - 3) 群体互动式学习
 - 4) 知识共享的氛围
 - 5) 有效的激励机制

第三单元：如何学习更有成效

1. 至圣先师孔老夫子定义的学习是什么？
2. 职场学习需遵从学习的原理
3. 怎样进行高效的学习
4. 职场如何学习知识？
 - 1) 什么是知识？有哪些知识是职场必备的
 - 2) 如何学习职场知识
5. 技能学习法
 - 1) 透过华为的“训+战”结合看技能学习
 - 2) 技能学习区别于知识学习
 - 3) 如何快速学习技能并熟练运用
 - 4) 刻意练习引爆技能学习
6. 案例学习法
 - 1) 透过万达学院看案例学习法
 - 2) 案例学习法具体的应用