



## 领袖的风采——团队工作坊

### 【课程特色】

关于**体验式学习课程**包括两天一晚的课程：导师授课、体验式活动和学员分享，它是在体验式学习的基础上进行。

体验式学习并不是革命性的理论，而是一种自然学习的方法。就如你学会如何走路、说话、使用筷子、学会游泳、骑自行车的方法。在你生命的前五至十年正是透过此种学习方式学到了各类知识和技能，这种方式的学习占了一生所学的90%。体验式学习是人类学习最有效的方法之一。没有体验的学习就如同无水源之池塘。

体验式学习是一个探索的过程，是一个透过肢体、情感和理智层次参与而在直接感知中学习的过程。是个体与环境之间不断的交互作用的过程。在探索的过程中并没有人人适用的答案，而学习者会在体验中提升自我觉察与认知能力。它是以人为主的学习而不是把焦点放在人之外的事物上。

### 【课程索引】

如何做才是领袖，如何具备领袖的风采？

领袖如何"移植"竞争致胜的思维方式？

领袖如何发现与应用"成功的规律"？

领袖如何运用企业文化的力量使团队战无不胜？

领袖如何激发团队的内在潜能？

领袖如何让组织高效沟通？

领袖如何选择先进的管理"杠杆"？

领袖如何创造性解决问题？

领袖如何打造一个具有"我们是一个人"精神的团队？

领袖如何塑造人格魅力？

领袖如何具备"领袖的风采"？

在《领袖的风采》的体验式学习中，我们会发现所有探究的终点都会通向我们最初的起点……

### 【课程价值】

课程通过互动、音乐、灯光，教练引导，体验--欣赏、信任、激情、付出、负责任、承诺、共赢、感召、可能性等心态及信念。

通过体验活动，学员自发提升动力，强调自我认识、自我醒觉、自我定位，认识到我就是一切的根源，调动学员的自我生发激情。具体将从以下方面得到收获：

☆ 心智模式 ☆ 共同的价值观 ☆ 责任感 ☆ 激情 ☆ 感恩

☆ 危机意识 ☆ 信任 ☆ 沟通 ☆ 协作力 ☆ 领导力

**时间：第一天 上午 09:00-12:00**

## **第一部分 领袖的成功理念**

### 第一节 团队角色分析及自我角色认知

◆体验式培训和传统式培训的区别

◆五秒钟体验

◆性格测试及团队角色分析

团队和团队精神

团队与个人的关系

**体验活动（破冰 分组 团建 结死党）**

◆ 团队学习

◆ 团队公约

◆ 相见欢

◆ 共同语言

### 第二节 关于领袖成功

1、成功的定义

2、成功的含义

3、成功的十大关系

**时间：第一天 下午 14:00-17:00**

## **第二部分 领袖的思维方式**

1.成功是因为态度

- 2.我是我认为的我
- 3.我是一切的根源
- 4.不是不可能
- 5.山不过来，我就过去
- 6.每天进步一点点
- 7.决心决定成功
- 8.天助自助者
- 9.太棒了

### **体验训练：《突破----不是不可能》**

项目介绍:缚住双手，怎能解脱，貌似不可能，突破惯性思维，解决团队问题。

项目分享：

- 1、在受限制的情况下，怎样突破传统的思维方式来解决看似不可能解决的困难；
- 2、突破思维定式；
- 3、理解团队短板及木桶原理；

### **体验训练：《红黑大战》**

超越单纯“是非”观，调整心态，厘清目标。不谋全局，不足以谋一隅；竞争是目的是发展自己；竞合：双赢之路；团队领袖必须心态共赢、策略共赢。突破思维定势。

**时间：第一天 晚上 19:00-22:00**

## **第三部分 领袖的管理工具——杠杆管理**

- 1.方法杠杆----头脑风暴
- 2.文化杠杆----快乐基金
- 3.诊断杠杆----修路原则
- 4.激励杠杆----行动力按钮
- 5.教练杠杆----“猴子”管理
- 6.裂变杠杆----离场测试
- 7.效率杠杆----六点优先工作制

### **体验训练：《头脑风暴》**

(1) 请每小组确定一个大家相对最有兴趣（或最有讨论价值）的头脑风暴主题，时间，2分钟。

(2) 选一到两位写字速度快的组员作记录。

(3) 写明序号，以掌握进展，并说出被记录方案。

(4) 综合运用8大类所有创新技法，快速“蹦”出方案，快速记录。

(5) 对所有方案保持“只述不评”，无需解释，无需讨论，直到游戏进入“组合运用”阶段。

(6) 要求方案具体，越具体越有价值。

(7) 把每一个方案写在白板上，使每个人得能看见，以利于激发出新的方案。

(8) 鼓励参与，保持热烈的气氛，以助头脑“发热”起风暴。

**时间：第二天 上午 09:00-12:00**

## **第四部分 领袖的风采**

### **1.什么是团队**

- 2.什么是领袖
- 3.领袖的必备条件
- 4.卓越的团队必备条件
- 5.团队精神建设

### **体验活动：领袖的风采**

- 一、热身活动
- 二、活动导引 简单事情重复做故事
- 三、团队建设 分为男女相当的、人数相等的两队
- 四、竞选领袖
- 五、领袖誓诺
- 六、报数比赛
- 七、接受惩罚领袖公众承诺在团队面临挫折、困难、甚至失败负 100%责任
- 八、领袖分享

**时间：第二天 下午 14:00-17:00**

### **第四部分 回顾总结、分享**

- 1.消化与吸收
- 2.深化培训效果
- 3.团队训后跟踪计划
- 4.蓝丝带感恩、分享

### **体验活动《蓝丝带》**

**主题名称：蓝丝带**

目 的：祝福、鼓励、信心

适合对象：全员

音 乐：《祈祷》、《祝福》、《我的未来不是梦》《真心英雄》

场 地：标准

道 具：蓝丝带

1. 单腿跪下系蓝丝带
2. 系完后一个拥抱

蓝丝带代表信任、支持、责任和爱。

蓝色丝带 心灵感恩 爱在点滴 互相拥抱，互相感谢 互相鼓励 互相关怀

