



课程说明

为什么社会越来越进步，管理却越来越难？

为什么领导的能力越来越强，团队能力却越来越弱？

为什么说少了一位优秀的员工，多了一位不称职的干部？

究其原因，中高层领导力缺失！

成功的企业之所以获得成功，是因为它们有很多的优秀中高层管理者，本课程是专门针对中高层领导能力提升与发展的需要量身定做的。课程内容包含：管理者角色认知、授权、团队建设、情境领导艺术等。课程引进国内外先进的管理理念和成功的管理案例，

针对管理人员实际遇到的问题，提出相应的解决对策，强调运用技能来提升管理者的领导水平。

培训方式和技术应用

体验式学习如何帮助进行学习？

体验式学习正如她的名字所暗示的那样……**从体验中学习**她是一种以学员为中心的学习方式，使参与者能够管理和承担与其他人共同学习的责任。

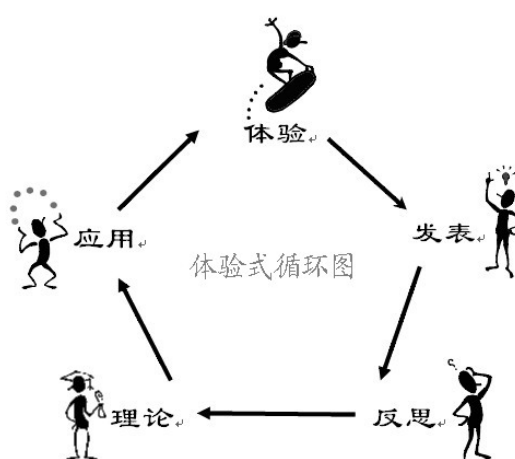
体验：一个能够让团队充分参与并与培训目标相关的培训项目

发表：分享感受和体会

反思：讨论与培训目标有关的体验或感受的真正意义

理论：深层次地推理（将反思提升到“现实世界”的理论依据）

应用：参与者确定如何应用从课程中的所学以及如何进行相关技能的练习



课程特色

- ◆ 职业化团队必选的内训课程。
- ◆ 结合中高层管理人员特点精心设计的课程内容。
- ◆ 针对团队管理过程中存在的实际问题层层剖析，并以独特的“理论讲解+精准案例分析+小组讨论+体验式情景模拟+互动游戏+视频赏析”的激情授课方式展现给学员，以效果为导向，幽默风趣、通俗易懂、见解新颖、深入浅出、别具一格。

课程内容

第一讲 管理者的角色与认知（认清自己）

壹、 了解什么是管理；

贰、 中高层管理者角色定位；

第二讲 领导学与领导力（做有影响力的头儿）

- 壹、 领导力、领导影响力；
- 贰、 职位、权利和责任的关系；
- 参、 吸引追随者的七大的方法；
- 四、 五点情景领导力。

第三讲 团队建设、授权与激励（认可，培养下属）

团建：

- 壹、 什么是团队及团队精神
- 贰、 了解团队建设的五大阶段
- 三、了解你的团队成员 DICS 性格测试及贝尔宾团队角色分析
- 四、建立高效团队的原则
- 五、如何化解团队冲突

授权：

- 一、授权与控权是领导行为的基本形态；
- 二、什么要授权？
- 三、授权的主要方法；
- 四、那些工作适合授权，授权给那些人合适？
- 五、防止反授权。

激励：

- 一、什么是激励
- 二、激励的概念与类型

三、激励两个基本原则

四、如何使激励措施落到实处

五、如何激励不同的下属

六、激励方式

1、期望激励

2、赏识激励

3、授权激励

4、赏识激励

5、参与激励

6、其它激励

7、处罚和批评

第四讲 赢在中层（执行力提升）

第一：执行力实质与特征

一、如何去理解执行力

二、执行力为什么重要

1 执行力对个人的重要性

2 执行力对企业的重要性

第二：执行力缺失的原因

1、个人执行力缺失原因

① 没有上进心，自我要求标准低

② 意志不坚定，缺乏毅力，不能吃苦

3 拖延磨唧，缺乏行动

4 优柔寡断、不敢决策

2、个人执行力低下的四种表现（讨论）

拖拉※拖拉的原因及改进方式

死板※死板执行的原因及改进方式

反复※反复的原因及改进方式

推诿※推诿的原因及改进方式

第三：提升执行力的方法

第四：执行力的执行原则

执行开始前：决心第一，成败第二

执行过程中：速度第一，完美第二

执行结束后：结果第一，理由第二