

《高效执行力》

【课程目标】

您是否有这样的**困惑**？无法实现战略目标团队却总归罪于外？不是资源不够、就是人员不力或者市场环境不好？工作不到位，借口一大堆，看起来大家都很忙、但效率很低？计划不少，制度很多，但执行能力却很差？仔细分析推究真正造成企业此症结的恰恰是企业管理者执行能力低下！

企业的执行力，将直接影响企业的经营、发展和利润，而大多数中国企业的执行能力较弱，不敢承担责任，部门之间互相推诿，总是不能为工作的目的、价值和结果负责，从而导致高层战略思想到中层就削弱 20%，到一线更是降低到 50%以下，长久下去，团队散漫，责任心差，势必影响企业的快速发展！

【课程对象】

企业中高层以上管理者

【授课形式】

专业讲授、交互授训、案例分析、讨论分享、落地落心。

【课程大纲】（可根据企业需求进行调整）

一、执行力认知——团队执行现状分析

- 1、探究团队执行的本质——结果导向
- 2、探求管理者执行现状——低效执行原因
- 3、高效执行者行为特征——结果/价值/对事/原则
- 4、解析团队执行难根源——阻碍执行成效
 - A、指令不清
 - B、职责不清
 - C、缺乏流程
 - D、有令不行
 - E、忽视细节
 - F、推诿扯皮
 - G、缺乏授权
 - H、监督不利
 - J、奖惩不实

二、执行力定位——高效执行关键要素

- 1、高效执行的前提——工作意愿/执行方法/行动计划
- 2、高效执行的要素——管理对象/管理职责/管理行为
- 3、高效执行的效能——执行标准/执行流程/执行系统
- 4、高效执行的方法——目标明确/计划周密/检查奖惩
案例解析——执行在工作中的演绎

三、执行力提升——执行力提升的策略

策略一：建立组织执行系统

- 1、量化执行结果——保证目标不偏差
- 2、分解执行过程——控制关键时间点
- 3、执行责任明确——人人头上有指标
- 4、执行过程检查——保证执行能落地
- 5、即时奖惩兑现——达成组织的期望

策略二：培育执行文化

- 1、执行文化的现状——自私心态/自我思维/自大表现
- 2、执行文化的转变——关心难处/关心不便/关心痛苦
- 3、执行文化的表现——积极主动/相互尊重/彼此负责

4、执行文化的协作——观念要变/状态要改/心态要欣

四、执行力保障——保障执行落地途径

策略一：改善执行方法

- 1、执行者的角色错位——民意代表/团队领主/自然人/
- 2、执行者的行为标准——从领导到教练/从指挥到授权
- 3、准确定位执行角色——从业务到管理/从感情到事业
- 4、改善组织执行方法——目标精/计划细/控制准/时间准/沟通明/奖惩公

策略二：注重执行艺术

- 1、正确理解——正确领会领导的要求
- 2、高效执行——立即行动、拒绝借口
- 3、快乐工作——永远超越领导的期望
- 4、结果导向——意愿高方法对、不断反思与改进