

| 班次 | 特训内容 | 特训收益 |
|-----|---|-------------------|
| 第1天 | 模块1：企业决策支持 （当好财税参谋长角色） 财务经理在企业决策中应该充当什么角色？如何科学地进行决策？群体决策与个人决策孰优孰劣？如何选择科学的决策标准？财务经理必须掌握哪些决策分析方法？影响你进行科学决策的因素有哪些，如何化解和规避这些风险？决策中如何对待不同声音？ | 善于决策 科学决策 |
| | 模块2：部门有效沟通 （情商与智商并重、4两拨千斤） 情商与智商，哪个更重要？如何尊重员工权益，让他们发挥出最大效益？如何倾听员工意见、建议、甚至无理谩骂？如何合理激励财务部员工？如何合理给员工加薪，争取权益？如何批评犯了错的下属？如何在财务部建设企业文化？“吃亏”这件事，你怎么看？ | 读懂心理 轻松管理 |
| 第2天 | 模块3：全面预算管理 （全面掌控企业经营活动） 真实的全面预算是什么？如何避免全面预算变成财务部自娱自乐的预算？预算管理团队如何架构？年度全面预算要做哪些基础工作？如何设计<全面预算表格>，如何编写<表格填写说明>？如何具体做销售预算、生产预算、供应预算、人力成本预算、机器设备预算、基建改扩建项目预算、大修项目预算、管理费用预算？预算编制及执行要避免的几个误区及注意事项。 | 做预算 用预算 控预算 |
| | 模块4：财务团队建设 （让团队更团结、更高效） 作为财务老大，你需要担当什么角色，具备哪些素质？有些财务老大很强势，有些财务老大管理风格却非常平和，为什么会有这些管理性格上的差异，他们的优点和不足分别是什么？如何进行财务团队人才建设？如何对待主动或者被动辞职的员工？如何进行分工协作？如何对待不同业务水平，不同性格的员工？如何做好空降兵？ | 团队力 战斗力 |
| 第3天 | 模块5：资产效益管理 （在存量和增量中创造价值） 如何全面梳理中小企业的资产管理流程？如何及时查找资产管理中的薄弱环节？如何健全和落实公司资产管控措施？如何具体对企业存货、固定资产和无形资产等企业资产进行安全性和效益性管控？如何让中小企业企业资产管理出效益？ | 转动资产 取得效益 |
| | 模块6：合同财务管理 （控制签订到履行的各项风险） 中小型民营企业目前在合同管理中存在哪些问题？实际如何具体进行合同管理：制度合同管理制度、归口管理、如何签合同、合同部门会签制度、财税风险管理、合同担保、合同变更及纠纷解决、证据收集及信用登记、合同管理工作的检查与奖罚。如何利用合同进行纳税筹划的技巧。 | 管住合同 做好筹划 |
| 第4天 | 模块7：法律风险控制 （法制经济，你必须懂法） 为什么要学法，财务经理对法律知识的掌握要达到什么程度？企业有可能遇到哪些法律风险？风险级别如何判定？如何应对企业治理（股东权益、出资）法律风险？如何应对工商年检及日常管理的法律风险？如何应对合同事项中的法律风险？如何应对企业知识产权 | 识别风险 控制风险 |

| | | |
|--------------------------------|--|--------------|
| | (商标权, 专利技术, 非专有技术) 的法律风险? 如何应对企业在劳动关系的五险一金中的法律风险? 如何应对企业税务 (听证、复议、行政诉讼) 中的法律风险? | |
| | 模块 8 : 打通上市通道 (敢问上市路在何方) 成功的老板为什么都喜欢让公司上市? 民营企业如何从游击队变为正规军? 创业板上市流程、财务关键点是什么? 为什么要引进 PE 和 VC? 上市如何做内控建设? 谈谈券商、事务所、律师楼的那点事; 分享老师的上市感悟和经验总结。 | 瞄准上市 胸有成竹 |
| 赠送 模块 | 财务职业经理人成长路线 | 第四天课后 |
| 高端 课程 (1 天) | 高级会计师评审与论文 (这个课程只面向已经取得会计中级职称的会员、重点人群是: 财务经理、财务总监) 如何书写高会工作业绩? 如何撰写优秀的高会申报论文? 如何正确发表? 高会评审资料中的其他重要事项, 例如职称外语, 职称计算机等如何正确规划和顺利通过考试? | 通过评审 顺利拿证 |