

高效执行力

课程收益：

- 1、增强**团队凝聚力**和执行效力
- 2、学会应对**团队成员**动力偏差，**加强执行力度**
- 3、如何让员工**从优秀到卓越**，提升忠诚度和敬业精神
- 4、如何用高效执行方法来锻造向心力，用感恩的心做事

课程大纲：

第一单元 执行力的心态和信念

- 一、问题的终结者
 - A、称职的需要：
 - B、负责任而不是抱怨和推卸：有担当
 - C、压事而不是挑事：
- 二、承诺誓死完成：决心
- 三、坚决服从，找方法不找借口
 - 1、支持团队的决策
 - 2、坚决服从上级的命令心理根源挖掘：找借口是因为你不愿意
- 四、岗位价值
 - 1、好人品的三个标准：
 - 2、工资构成：岗位价值

第二单元 高效执行力的底线

- 一、什么是底线
什么是底线？就是做不到这一点，就会死！
最基本的做不到，其他一切都没有意义。
先保证底线结果，再考虑完美。
范例：
- 二、执行力的三个底线
 - 1、恪尽职守，守好本职/主业：
 - 2、常规工作挑不出毛病：
 - 3、无低级错误：

第三单元 高效执行力的习惯

- 一、执行前的复述
参考资料：5W1H
- 二、锁定责任
 - 1、一对一责任——千金重担众人挑，人人头上有指标！
 - 2、只出选择题，不出问答题
 - 3、下达指令清晰，高效
- 三、商业人格
成年人逻辑：我不是小孩子了，我要履行自己的责任！
社会人心态：用社会标准看待公平，而不用“内部标准”攀比！

经济人品格：追求自己经济利益，而不损害他人利益！

职业人精神：奉行价值交换，提供商业结果！

短片欣赏：《两个小宝》

四、马上行动，全力以赴

五、爱上执行：痛苦+坚持=快乐

1、如果你在工作中没能找到快乐，那是因为你投入的不够

2、如果你在工作中感觉到痛苦，那是因为你还处在初级阶段

3、世上绝大多数痛苦的事，只要能坚持 18 个月，就能找到快乐

第四单元 请给我结果

一、要功劳，不看苦劳

3个案例分析：

哲理小故事：青蛙和水鸟

二、过程不代表结果

思考：上一天班公司就该给一天的钱么？

工资是靠什么换来的？

工资高低/合理晋升，靠什么来衡量？

趣味问题：

短片欣赏：《瑛姑和黄蓉》

三、完成任务不等于执行

1、员工的困惑

2、什么是任务，什么是结果

案例分析：发通知——九段秘书的差别

案例：九段秘书的启示

四、怎样做结果？

三大原则：客户原则、交换原则、检查原则

短片欣赏：《海尔》

五、做结果的两种思维：外包思维、果因思维