

个人所得税筹划技巧与薪酬制度设计

[课程大纲]

第一部分 税收筹划

- 一、 税收筹划的概念
- 二、 税收筹划的特点
- 三、 税收筹划与其他减轻税收负担手段的区别
- 四、 税收筹划的方法

第二部分 薪酬设计中公司与员工双赢的纳税策略

一、 员工薪酬设计的法规依据分析与新的策划纳税理念

- 1、 [企业所得税](#)法律关于员工薪酬的规定
- 2、 个人所得税法律关于员工薪酬的规定
- 3、 《[企业会计准则](#)》第9号：职工薪酬
- 4、 员工薪酬与[企业财务](#)税收的关联分析与应用

二、 工资、薪金的纳税技巧与案例

- 1、 商业保险及企业年金纳税问题
- 2、 现金或实物发放福利
- 3、 劳保用品及防暑降温费的处理
- 4、 差旅费包干应注意的问题
- 5、 离退休返聘的计税方法
- 6、 补发以前月份工资
- 7、 职工旅游及客户旅游费用的处理
- 8、 一次性补偿金
- 9、 全年一次性奖金计纳税应注意的问题
- 10、 雇主为雇员负担全年一次性奖金部分个人所得税款的计算方法。
- 11、 关于股权激励收益个人所得税问题

三、 劳务报酬的纳税技巧与案例

- 1、 工资薪金和劳务报酬的税负差异
- 2、 分项计算
- 3、 董事费按劳务报酬计税的条件

四、 利息、股息和红利所得

- 1、 股东借款的纳税风险及应对
- 2、 股东个人消费
- 3、 资本公积金转增个人股本是否征收个人所得税

五、 财产转让所得

- 1、 个人不动产转让的计税方法及案例分析
- 2、 限售股征税问题
- 3、 股权转让所得个人所得税计税依据核定问题

六、纳税申报应注意的问题

- 1、全员全额申报
- 2、两处以上取得收入合并纳税问题
- 2、高收入者自行申报应注意的问题

第三部分 薪酬制度设计

- 一、薪酬的一般构成部分
- 二、薪酬战略
- 三、薪酬结构
- 四、薪酬制度设计的基本原则
- 五、薪酬设计与运用