

## 推荐课程：人力资源的未来与趋势

主讲：瞿鑫老师

### 课程背景：

当今时代，互联网时代进入下半场，大数据、云计算、区块链等各类技术创新层出不穷，共享经济、数字经济、社群经济等新商务模式风靡全球。互联网时代是个人与社会、经济与组织、有形世界与虚拟世界都相互关联、彼此交融、互联互通的零距离时代。数字化、社交媒体化、移动化的相互融合使客户、员工、合作伙伴之间产生了新的联系方式。互联网时代的组织拥有信息无限丰富、更高的透明度、客户员工更高的期望及更广泛的联系等特点。

传统以模块专业划分为基础的组织人力资源管理模式正在发生各种变化，各类组织实践程度差异较大，不成体系，过去的组织形态以区域性限制和人工成本的不断增加已经使很多组织不堪重负。未来新的组织形态将演变为任何平台都可以共享整个行业的人才，任何一个个人也可以同时为行业若干家平台企业服务。这就对人力资源在未来发展提出了更高的要求。了解人力资源未来的发展趋势，将有助于您面对变化不断转型，做高效的HR！

### 课程收益：

1. 了解人力资源管理的发展历程
2. 理解人力资源应该为组织作出哪些贡献
3. 掌握如何做驱动业绩的高效HR
4. 掌握人力资源部门转型的四大要素
5. 理解人力资源部分转型原则
6. 了解人力资源管理的十大趋势
7. 理解数家企业人力资源管理实践

**课程对象：**总经理、副总经理、人力资源总监、核心业务部门经理等

**课程时间：**1-2天，标准课时每天不低于6小时

## 课程大纲

## 第一单元 开场秀

1. 什么是人力资源管理
2. 四次管理革命
3. 何为赋能式管理

## 第二单元 战略性人力资源管理

1. 人力资源管理的发展历程
2. 何谓战略性人力资源管理
3. 由外而内的人力资源管理

## 第三单元 人力资源管理为组织贡献了什么

1. 人力资源管理者的角色
2. 人才
3. 领导力
4. 组织文化

## 第四单元 人力资源转型

1. 人力资源转型：做驱动业绩的高效 HR
2. 人力资源转型的步骤
3. 人力资源转型的四要素
4. 人力资源部门再设计原则
5. 人力资源管理的未来

## 第五单元 人力资源管理的十大趋势

趋势一：从传统意义的“战略版图决定组织版图，组织版图决定人才版图”，到“愿景驱动人才，人才驱动战略”

趋势二：从人力资源管理到人才管理

趋势三：从中心化组织到无边界组织，从层级组织到扁平化组织，从“人才为我所有”到“人才为我所用”

趋势四：从“选育用留”模式,到“三支柱”模式

趋势五：数据化人力资源管理是大势所趋

趋势六：从企业办大学到企业变大学

趋势七：从控制性管理到自我管理转变

趋势八：划小核算单元和内部创业，渐成绩效管理中的常规动作

趋势之九：人力资本进入股权化时代，从资本雇佣人才到人才雇佣资本的转变

趋势十：时代呼唤企业家精神

## **第六单元 人力资源管理最佳实践**

1. 谷歌公司人力资源管理最佳实践
2. 小米公司人力资源最佳实践
3. 阿里巴巴人力资源管理最佳实践
4. 视源股份人力资源管理最佳实践
5. 塞氏企业人力资源管理最佳实践
6. 奈飞企业文化八条