

《劳动合同法》立法修改稿及所属新法规解读暨 企业用工策略调整培训班

培训背景

由全国人大法工委主持起草的《〈劳动合同法〉修改方案（征求意见稿）》已于3月底形成，目前正在进一步征求相关部委、专家的修改意见。作为全国人大立法通过的法律，施行仅短短4年就要修改，这在我国立法史上是少有的！

《劳动合同法》为什么修改？修改什么内容？它将对企业产生什么影响？企业须预先作好哪些应对措施？

《特殊工时管理规定（征求意见稿）》是对过劳现象的法律干预。规定的核心内容是预防“过劳”，保障劳动者的休息权等，并维护劳动的尊严、劳动者的尊严。企业如何合法地运作？

企业用工方式有哪些？什么样的岗位选择什么样的用工模式？公司如何申请不同工时的用工方式？部门提出用人需求时，我们真的需要招聘吗？用工主体是否具备用工资格？

《女职工劳动保护特别规定》的出台对企业用工有哪些影响，如何规范管理“三期”女工，如何防范相应的法律风险。

随着《社保法》的颁布，国家拟强制企业缴纳五险，国务院法制办就《社会保险费申报缴纳管理规定（草案）》、向社会公开征求意见结束，即将于近期颁布实施。

新的法律法规陆续开始实施，对企事业单位的人力资源管理和社会保障工作提出了新的要求，企业如何应对新法律法规的新挑战呢？

工资是劳动关系最实质的核心问题。由人力资源和社会保障部等有关部门起草的《工资条例》有望近期出台，条例从工资决定方式、最低工资标准、工资支付方式、特殊情况下的工资支付、工资的宏观调控、工资的法律责任等九个方面对工资管理问题进行了规范。

如何提高HR劳动关系常见问题的处理和操作能力，提供全流程劳动关系管理解决方案；在合法用工的前提下如何节省企业用工成本，提高企业风险防范能力，促进企业安全运营。

培训对象

各企业高管、各企业人力资源总监（经理）、行政总监（经理）、薪资福利主管（专员）、绩效主管（专员）、社保主管（专员）、培训主管（专员）、培训师、招聘主管（专员），工会、企业法律顾问等。

培训课时：两天（13小时）

培训内容

课程一：〈劳动合同法〉修改方案对企业用工影响，如何在新形势下防范用工风险

- 1、修改后的《劳动合同法》简稿解读
- 2、拟修订条文对企业用工有哪些影响，企业如何应对？

- 3、劳务派遣和非全日制用工人员的工资、休假、工时及加班工资的管理；
- 4、何谓特殊工时管理？新条例（草案）作出了哪些新规定？
- 5、违反新规定的企业应承担的法律责任，及如何防范。

课程二：<女职工劳动保护特别规定>出台对企业用工有哪些影响，如何规范管理“三期”女工，如何防范相应的法律风险。

- 1、<女职工劳动保护特别规定>有哪些新内容，及如何规范管理女职工。
- 2、<女职工劳动保护特别规定>有哪些不同规定，违反规定企业的法律责任。
- 3、新形势下如何规范管理“三期”女工。

课程三：《社会保险法》、新《工伤保险条例》背景下的工资、社保控制及人力成本筹划

- 1、社会保险的特性；
- 2、社会保险与商业保险的关系；
- 3、社会保险缴费基数的确定；
- 4、《社会保险法》、新《工伤保险条例》背景下人力成本的筹划。

课程四：企业裁员、减薪、安置方案

- 1、裁员的条件、程序、注意事项、风险分析及防范；
- 2、裁员的法律禁止与限制；
- 3、裁员中的法律误区；
- 4、违法裁员的法律后果。

课程五：员工加班及休假管理

- 1、加班加点的法律限制和例外；
- 2、加班加点时间的界定和加班工资的计发；
- 3、带薪年假；
- 4、其他假期及待遇。

课程六：劳动合同条款设计

- 1、必备条款的种类、设计技巧及范例条文
- 2、约定条款的种类、设计技巧及范例条文

课程七：规章制度的制定

- 1、规章制度设计中应注意的法律事项。
- 2、有效规章制度必须具备的法律要件；
- 3、争议发生时，如何弥补制度公示缺陷；
- 4、如何解决规章制度的可操作性问题；

课程八：职工奖惩与工伤、违纪员工的处罚及风险防范

- 1、职工奖惩制度的设计与执行；
- 2、工伤职工的劳动合同履行、解除、终止；
- 3、对违纪员工处罚应注意的问题。