

劳动关系与人力资源法律风险防范

培训背景

当前新的劳动人事法规在劳动合同管理规范上做出了一系列调整。重大调整涉及到企业集体合同效力规定、劳务派遣、经济性补偿、劳动者所承担的义务应享受权利等内容。面对新法的调整，企业在管理上应做哪些改进，以减少新法带来的各种风险及纠纷？企业处理好与员工之间的关系，构建和谐的劳动关系，是企业生存与发展的重要基础和必要手段。

- 如何掌握无固定期限劳动合同管理和应对实务？
- 如何掌握人力资源成本控制技巧？
- 如何掌握员工离职管理技巧？
- 如何掌握劳动争议预防思路？
- 如何掌握员工违纪处理及解雇思路？

为此， 公司与 决定联合举办“劳动关系与人力资源法律风险防范高级研修班”。通过本课程学习，使企业人力资源管理者学会应用新《劳动合同法》进一步做好人力资源管理工作，提升管理水平，避免劳资冲突，建立和谐的劳动关系。

课程大纲

一、员工招聘入职中的法律风险

- 1、招聘录用条件设计中的法律风险防范；
- 2、对应聘人员审查时的法律风险防范；
- 3、不在法定时间内签订劳动合同的法律风险；
- 4、劳动合同效力的法律风险。

二、规章制度的制定与实施

- 1、规章制度制定的依据；
- 2、规章制度应包含的内容；
- 3、规章制度的效力；
- 4、制定规章制度的法律要求；
- 5、规章制度的制作程序；
- 6、规章制度制作的技术要求；
- 7、制定规章制度应注意的问题；
- 8、规章制度不符合法律规定的后果；
- 9、规章制度的执行。

三、职工奖惩与工伤、违纪员工的处罚及风险防范

- 1、职工奖惩制度的设计与执行；
- 2、工伤职工的劳动合同履行、解除、终止；
- 3、对违纪员工处罚应注意的问题。

四、《社保法》、新《工伤保险条例》背景下的工资、社保风险控制

- 1、社会保险的特性；
- 2、社会保险与商业保险的关系；
- 3、社会保险缴费基数的确定；
- 4、《社会保险法》、新《工伤保险条例》主要条款解读。
- 5、工伤事故构成的三要素；
- 6、工伤认定；
- 7、工伤认定和劳动能力鉴定程序；
- 8、法定工伤保险待遇解析。
- 9、女职工特殊劳动保护
- 10、女职工禁忌从事工作的范围；
- 11、女职工“四期”期间的特殊权利；
- 12、女职工的特别假期及工资计发；
- 13、用人单位违反女职工劳动保护规定的法律责任。

五、病假员工管理

- 1、病假工资的规定及如何控制病假工资；
- 2、如何规定请病假程序；
- 3、如何加强病假审核；
- 4、如何有效解决职工“泡病号”问题。

六、员工加班及休假管理

- 1、加班加点的法律限制和例外；
- 2、加班加点时间的界定和加班工资的计发；
- 3、带薪年假；
- 4、其他假期及待遇。

七、劳动合同的履行、变更

- 1、正常情况下劳动合同的履行；
- 2、特许情况下劳动合同的履行；
- 3、调薪、调职、调岗的操作；
- 4、变更劳动合同应注意的问题；

八、劳动合同续签、中止、终止

- 1、劳动合同续签的程序；
- 2、续签劳动合同应注意的问题；
- 3、劳动合同中止的概念和条件；
- 4、劳动合同中止期间的权利和义务；
- 5、劳动合同终止情形及应用。

九、工时、工资制度

- 1、标准工时制度的运用；
- 2、特殊工时制度的运用和要求；
- 3、工资的构成；

- 4、不属于工资范畴的项目；
- 5、最低工资与工资支付；
- 6、薪资确认单的制作及法律意义；
- 7、拖欠、克扣工资应承担的法律责任。

十、员工离职的法律风险防范

- 1、职工离职的类型；
- 2、劳动合同解除和终止的法律规定；
- 3、经济补偿金、违约金和赔偿金的综合运用；
- 4、劳动合同解除、终止的文书制作和手续办理。

十一、关于用人单位应当支付经济补偿金问题

- 1、劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的 9 种情形
- 2、用人单位解除或终止劳动合同，应当向劳动者支付经济补偿金的 12 种情形
- 3、用人单位支付经济补偿金的标准
- 4、用人单位支付经济补偿金的时间

十二、劳务派遣

- 1、常见用工方式的利弊分析；
- 2、劳务派遣合同的关键条款设计与范本分享；
- 3、派遣方如何降低无固定期限劳动合同风险？
- 4、派遣方与派遣员工订立劳动合同中应注意的事项；
- 5、“返派遣”员工的本单位工作年限如何认定？
- 6、新法下派遣方面临的主要管理风险；
- 7、哪些岗位可以使用派遣员工？
- 8、使用非“三性”岗位对用工方会造成什么法律后果？
- 9、用工方如何规避同工同酬风险？
- 10、派遣合同有“无固定期”风险吗？
- 11、用工方如何行使对派遣员工的退还或退换权？
- 12、用工方如何追究派遣员工的损失赔偿责任？
- 13、对派遣员工能采取竞业限制和商业秘密保护吗？
- 14、用工方的制度如何有效适用派遣员工；
- 15、用工方如何应对派遣争议；
- 16、劳务派遣中的经济补偿金责任分摊实务；
- 17、劳务派遣的前景分析与用工方式的合理选择。

十三、特殊人员劳动关系管理技巧

- 1、退休返聘人员的劳动合同管理；
- 2、协保、内退、实习大学生的概念；
- 3、协保、内退、实习大学生与用人单位的法律关系；
- 4、如何管理特殊人员与用人单位的劳动或雇佣关系。

十四、《劳动争议调解仲裁法》重点条款解读

- 1、《劳动争议调解仲裁法》的一般规定；

- 2、劳动争议的种类；
- 3、争议调解的运用与法律效力；
- 4、如何理解与有效运用举证责任分配；
- 5、如何避免支付令的风险；
- 6、劳动争议的管辖方式与约定管辖的法律效力；
- 7、劳动争议的共同被告与第三人问题；
- 8、劳动争议的时效中断与中止情形；
- 9、一裁终局与先予执行的情形；
- 10、最高人民法院最新司法解释。
- 11、突发劳动争议处理技巧；