

把事情做到位：如何打造高效团队的执行力？

课程收益：

- 通过学习掌握如何打造团队高效执行力
- 通过学习掌握如何制订可行的、高效的团队管理制度；
- 通过学习掌握如何带领一个组织的内涵与策略；
- 通过学习掌握高效执行的方法与技巧；

课程介绍

执行力是当今企业家和管理者共同关心和研究的课题，执行力的强弱已成为一个企业成在深入研究国际先进理论基础上，融汇国内企业实际管理经验，同时结合大量亲历案例，系统阐述和分析执行力的理论发展、形成原因、解决方案及提升技巧等内容，实战性强。

课程要点：

引言

学习如何做执行

一、什么是组织执行力

- 奉法者强，则国强
- 没有标准就没有执行
- 生存理念和危机意识：如何从优秀到卓越？
- 转型期的核心：个人执行力和团队执行力的提升
- 执行要求的是效率和速度
- 执行是每个人马上按质按量地完成任务
- 执行力对组织战略和目标实现的影响
- 功当其事，事当其言

二、高效执行之法

- 产生组织绩效的四力分析：领导力 管理力 决策力 执行力
- 管理者执行力的四个要素
- 执行赏罚有信：罚上立威 赏小取信
- 执行宽严有度：先严后宽 制严语宽 近严远宽
- 员工执行力的四个层次
- 高效执行的关键
- 高绩效团队的标准与特征

三、阻碍执行的因素及如何让应对

- 加强互动，实现共赢
- 锁定目标，计划督导
- 天下大事，必做于细
- 观念创新，思维改变
- 身体力行，以身作则
- 团队建设，形成合力

案例分析：你是执行者吗？

四、提升组织执行力：教练下属

生产力——高效团队的第一要素

信心是练出来的

曾国藩如何训练湘军

教练能力：常规训练 技巧训练 心灵训练

教练能力：练功力 练信念 练静气

实操工具：九宫八卦 格物致知

案例分析：刘玉章如何培训新兵

部属培养四步骤

针对不同层级，教练方法不同

五、企业的执行力文化——构建执行型组织

执行的最高境界是让人们在文化中执行

海狸的方式

松鼠的价值

大雁的天赋

以执行力打造企业竞争力

六、注重团队激励：

为什么预期目标与实际绩效相去甚远？

为什么员工表现总是达不到岗位要求？

原因出在哪？出在绩效考核系统出了问题！

为什么主管的思维方式总是停留在原有水平？

为什么管理手段不能根本性的突破？

原因出在哪？出在素质提升系统出了问题！

课程回顾与问答

培训对象：企业中层管理人员、主管与工作人员等。