

# 新《个人所得税法》政策解读与工资薪酬的节税策略

## 【培训内容】

### 第一部分、新《个人所得税法》政策解读

一、新《社保法》等其他法律法规及地方法规政策新变化及对企业的影  
响二、个人所得税筹划、法定工资标准及工资扣减、调整、支付风险控制  
制

三、社会保险管理流程梳理及与工资、税收、劳动关系管理体系的协调  
统一

### 第二部分：工资、社会保险、税收的风险控制与成本筹划

- 一、工资、社会保险、税收典型风险及风险控制策略
- 二、外包、派遣等用工形式的有效应用
- 三、按月均衡发放工资的节税策略
- 四、工资薪金收入福利化或转为企业经营费用
- 五、工资薪金与劳务报酬相互转化的节税策略

### 第三部分：新政策背景下的企业薪酬设计过程中的实务操作

- 一、工资薪金的节税策略
- 二、工资约定、计算方法及操作技巧

1、如何合理利用调整工资结构来降低企业成本？

- 2、劳动合同中的工资约定方法及技巧分享
- 3、加班工资的计算基数约定技巧
- 4、如何正确理解月计薪天数；
- 5、各种假期的工资支付标准；

**培训对象：**各企业人力资源总监（经理）、薪资福利主管(专员)、绩效主管、绩效专员、招聘主管以及人事部、劳资部等部门相关人员参加。