

执行力培训：如何强化中层执行力

《课程收益》

解决经营“四大盲点”：

战略盲点：谁能告诉我如何在落实战略目标的运行中过程完美、环环相扣？

动力盲点：谁能告诉我如何让团队保持持续的工作热情与良好的忠诚度？

效率盲点：谁能告诉我如何有效改善执行面，提高团队整体表现？

持续盲点：谁能告诉我如何使团队跳出原有素质层面，快步跟上现代竞争节奏？

课程大纲：

第一部分：注重管理细节：

为什么员工服务态度达不到顾客满意？

为什么员工常在细节上出问题？

原因出在哪？出在过程系统出了问题！

第二部分：注重团队激励：

为什么员工缺乏敬业精神？

为什么员工的忠诚度与凝聚力不能尽如所愿？

原因出在哪？出在激励系统出了问题！

第三部分：注重团队激励：

为什么预期目标与实际绩效相去甚远？

为什么员工表现总是达不到岗位要求？

原因出在哪？出在考核系统出了问题！

第四部分：注重团队激励：

为什么主管的思维方式总是停留在原有水平？

为什么管理手段不能根本性的突破？

原因出在哪？出在素质提升系统出了问题！