

招聘体系建设与规划课程

● “招聘体系建设与规划”课程背景？

随着企业间竞争的日益激烈，人力资源正逐步成为企业的战略性资源，企业已开始从战略的角度考虑人力资源管理问题。作为企业 HR 从业者，招聘到合适人才对于企业的重要性毋庸置疑，但企业在招聘过程中，仍然存在着这些困惑：

- 人才市场上那么多人在求职，但企业招到合适的人才更加难觅；
- 互联网时代，人才的招聘手段已发生变化，传统的招聘方式已难凑效；
- 岗位说明书、胜任素质模型等基础文件缺乏明确的指导性；
- 如何选择合适的招聘渠道，既可以提高招聘效果，又能节省招聘成本；
- 每天收到简历无数，但很难识别传说中的千里马，如何用评价技术来择优与汰劣；
- 入职环节与试用期考核怎么做可以避免后续的用工纠纷；

VUCA 时代下招聘管理，我们需要从更全面的角度看待招聘，需要认真审视招聘管理中出现的所有问题，而非简单的把招聘问题面试技巧不高。

● “招聘体系建设与规划”课程适合对象？

- 企业专职招聘专员、招聘主管、招聘经理、人力资源岗位
- 猎头顾问转型以及对招聘工作感兴趣人员

● “招聘体系建设与规划”课程你可以收获什么？

- 掌握建立“**有效人才招聘管理系统**”的相关概念
- 掌握建立人才招聘评价的标准“**人才画像**”
- 应用人才招聘“**评价工具**”、“**选才漏斗**”、“**测评矩阵**”三大工具建立评估体系
- 学会如何选择“**招聘渠道**”，提高招聘成功率和节约招聘成本
- 掌握“**招聘运营管理**”与“**数据分析**”，提成招聘工作专业度、质量与效率
- 掌握新人入职“**关键点**”的操作方法，减少用工风险

● “招聘体系建设与规划”课程大纲（1天）

模块一：企业招聘新模式

- 1、 VUCA 时代人力资源发展趋势
- 2、 影响未来人才招聘格局的主要趋势
- 3、 人才生命周期
- 4、 招聘失败的代价

5、 企业高管、经理、招聘专责人员角色

模块二：有效的人才招聘体系

- 1、 招聘的三个核心问题
- 2、 有效的人才招聘体系三大特征
- 3、 招聘整体解决方案：构建有效的人才招聘体系
- 4、 招聘工作关键业绩指标

模块三：招聘选才标准

- 1、 常见的岗位任职要求是否就是招聘标准
- 2、 人才画像：基于“成功典范”人才评估维度
- 3、 如何与用人部门对选拔标准进行精确沟通
- 4、 人才画像在人力资源管理中的应用

模块四：招聘评价工具与评鉴中心

- 1、 常见人才招聘选拔评价工具
 - 面试工具：行为面试、情景面试
 - 模拟工具：公文筐、角色扮演、模拟工作会议、演讲答辩
 - 心理测验工具：性格类型论、性格特质论
- 2、 评价中心技术构建选才漏斗、评估矩阵
- 3、 能力指标评分体系

模块五：招聘渠道与选择

- 1、 招聘渠道的种类与优缺点
- 2、 招聘渠道有效选择
- 3、 关注内部人才选拔

模块六：招聘运营管理

- 1、 招聘流程
- 2、 如何发布招聘广告
 - 练习：招聘人力资源经理的招聘广告
- 3、 如何有效筛选简历
- 4、 如何进行电话邀约与信息确认
- 5、 拟录用员工背景调查
- 6、 拟录用员工的 OFFER 管理
- 7、 企业人才库建设

8、 招聘运营管理中的数据分析

模块七：新员工入职的风险管理

- 1、 新员工入职环节必备文件
- 2、 入职登记
- 3、 入职审查
- 4、 劳动合同与试用期
- 5、 录用条件
- 6、 规章制度
- 7、 入职培训
- 8、 企业 HR 管理中的四种意识