

《TTT-培训师进阶训练》

讲师：张媛

课程纲要

【课程名称】 《TTT-培训师进阶培训》

【课程背景】 在实用为王的时代，企业内训师要如何适应企业发展的变化？培训课程内容如何进行拔高和升级？培训师如何吸引学员？优秀的内训师要如何进行控场？如何进行精彩的收尾？……上述困惑和瓶颈，究其原因在很大程度上都是因为企业内训师不缺少培训而是缺少落地，实用的技能和工具培训，在针对性地训练之后，现场落地提升培训技能。

《培训师进阶培训》为企业的内训师进行课程进阶而设计的实操型课程。在本课程中，

通过课程的准备，学员的分类和管理，如何开场，控场，互动，到内容的设计和拔高，模式的转换以及收尾等环节，全方面地呈现具体实用的落地工具，以及培训师的现场辅导和点评，立竿见影地提升培训技能。

本课程主要特点如下：

- 1、以学员的演练和现场落地实操贯穿全程；
- 2、在课程中将知识直接转换为实用技能，给工具，给方法；
- 3、以学员为中心，大量实战案例，课程中学员接受度、参与度高；
- 4、现场通过演练，夯实落地知识点，使学员完成从意识到能力的转换。

【培训对象】

企业内培训师团队

【课程收益】

- 1、了解培训师发展过程和修炼学习方法；
- 2、升级呈现和互动技巧，根据学员情况转换课程风格；
- 3、如何快速破题，吸引和管理学员，以及如何精彩地收尾；
- 4、掌握课程升级的四度三线，提升课程品质；
- 5、升级培训转化设计，强化培训效果。

【课程时长】：2天 12小时

【培训方式】：实战讲授占 20%，实战训练占 40%，通关训练占 40%

【培训人数】 20人至 50人

【课程资源】 可进行分组的场地、投影仪、音响、移动麦克、白板、白板纸、白板笔。

【课程大纲】

● 第一天 19:00-22:00

第一单元：课前准备

- 如何克服紧张
 - ✓ 呼吸法
 - ✓ 代入法
 - ✓ 准备法
 - ✓ 暗示法

演练：克服紧张现场演练

- 如何把内容装进大脑
 - ✓ 思维导图法

- ✓ 说课法
- ✓ 逐字稿法

- 如何了解学员

- **第二天 8:30-12:00**

第二单元：开场和控场

- 如何一开场就吸引住学员——10种方法
- 学员的分类
 - 不同学员的分类
 - 如何管理学员情绪
- 课程现场如何互动
 - ✓ 五种互动技巧
- 如何控场
 - ✓ 控场的六种方法

演练：互动现场演练

演练：控场情境模拟

- **第二天 13:30-17:30**

第三单元：如何让内容变得更实用精彩

- 如何将内容拔高
 - 如何开发内容的深度
 - 如何拓展课程的广度
 - 如何把握课程的角度
 - 如何增加娱乐线
 - 如何强化专业线
 - 如何夯实情感线
- 演练：5分钟微课升级演练和点评
- 如何精准地把控课程节奏

通关训练：8分钟微课综合演练

第四单元：如何进行课程的收尾与总结

- 结尾的三个作用
- 结尾的六种方法
 - 总结法
 - 号召法
 - 展望法

➤ 推崇法

➤ 引用法

演练：结尾现场演练和点评

📌 **第二天 19:00-22:00**

通关训练：课程演练 小组互评和讲师综合辅导和点评