

《钟博士·人才战略》系列课程之

《年度目标制定分解落地技术》

适合：大型公开课/企业内训/高端论坛

培训导师：钟虹添博士

资深领导力培养专家

中国管理科学研究院研究员

人才梯队建设中国第一人

课程背景：

没目标等于瞎干，有目标没执行方法等于白干！

今年的利润目标一定要实现！

——您今年的战略目标制定了吗？

——您准备怎么实现今年的战略目标？

——您对实现今年的战略目标有把握吗？

——您如何实现今年的战略目标？

课程收益：

掌握年终工作总结、分析与改善技术；

掌握构建公司目标体系的方法；

掌握制定年度战略目标的方法；

掌握年度目标分解到部门与个人的方法；

掌握目标转换为工作计划的方法；

掌握管控、追踪目标与工作计划的各种会议的方法；

培训对象：

中高层管理人员，其他储备管理人才。

培训师：

钟虹添博士。

培训时间：

1-2天。

授课方式：

案例分享、小组讨论、角色扮演、情景模拟、游戏、重要技能练习等。

课程大纲：

第一讲：年终工作总结

- 一、 年终工作总结的意义
- 二、 年终工作总结的三个维度
- 三、 如何分析年度目标与现实的差距？
- 四、 如何提出改善计划？
- 五、 年终工作总结的撰写方法

演练：编写年终工作改善计划

演练：年终工作总结撰写

第二讲 年度战略目标的来源与组成

- 一、 战略目标的定义
- 二、 战略目标的明确性
- 三、 战略目标的可衡量性
- 四、 战略目标的挑战性
- 五、 战略目标的可实现性
- 六、 战略目标的时限性
- 七、 战略目标的系统性
- 八、 企业的短中长期战略目标

讨论：企业的战略目标体系组成

第三讲：如何制定年度战略目标

- 一、 什么是“战略、战术和战斗”
- 二、 企业的年度战略目标分析
- 三、 年度战略目标的七个维度
- 四、 如何设定合理的目标值？

实战演练：制定企业的公司级目标体系

第四讲：年度目标如何分解到部门与个人

- 一、 目标分解的管理基础
- 二、 直接落实法
- 三、 直接分解法
- 四、 公式分解法
- 五、 问题分析法
- 六、 职责分析法
- 七、 年度预算方法
- 八、 年度预算职责

实战演练：分解年度目标到各部门、个人

第五讲：目标实施管控

- 一、 战略目标如何转换为绩效考核？
- 二、 绩效考核怎么做才能实现战略目标？
- 三、 管理基础差的企业如何让目标落实到日常工作中去？
- 四、 日常工作如何计划、检查、追踪？

讨论：企业绩效考核表分析

- 五、 开好“四个会”
 1. 年度经营计划会

《钟博士·人才战略》系列高端培训课程

2. 季度经营分析会
3. 月度经营分析会
4. 周例会