

# 《中高层领导力》

级别：中级/高级

主讲人：田金龙

## 【课程价值】

- 通过对管理与领导的探讨，让学员充分了解领导的涵义，消除学员对领导力的一些误读，自觉的去培养自己的领导力
- 运用情境领导力无层次的理论，让学员做自检，弄清自己目前所处的领导力层次，并掌握将自己的领导力层次从目前的水平向上一层次提升的具体方法
- 运用领导力模型，从多个方面提升学员的领导力，包括以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行（团队管理）、激励他人

## 【学员对象】

- 基层管理者
- 企业中高层经理

## 【培训时长】

2天，12课时。

## 【授课方法】

**理论讲授（30%） + 案例分析（20%） + 实操练习**

## **(30%) +工具落地 (20%)**

### **【采购须知】**

#### **一、学员人数**

为保证充足的训练，让学员现场掌握授课技能，每个班

级最理想人数为 16-50 名学员，不建议每班超过 70 人。

#### **二、教室条件**

##### **(一) 课桌椅类型**

须采用可移动标准课桌。

##### **(二) 教室布局要求**

八字型课桌摆放，便于学员讨论和讲师指导

## 【课程纲要】

### 一、领导力法则

#### (一) 影响力法则

#### (二) 增值法则

1、领导者为他人提升价值

2、如何增加他人价值？

#### (三) 授权法则

1、有安全感的领导者才会授权他人

2、授权的障碍

3、授权的能力

#### (四) 优先次序法则

1、3R 法则

2、重新判定优先次序

3、时间管理

#### (五) 镜像法则

1、看到别人怎么做，大家也会怎么做

2、领导者愿景的典范

#### (六) 核心圈法则

1、领导者潜力由最接近他的人确定

2、你会将谁划入核心圈

3、不断提升核心圈素质

### 二、领导力三原则

## (一) 向上领导的原则

- 1、出色的领导自己
- 2、为上司减负
- 3、心甘情愿做别人不愿做的事情
- 4、做的要比管理的更多
- 5、为人际关系投资
- 6、占用上司时间之前做好准备
- 7、何时进何时退
- 8、成为公司骨干
- 9、不断进步

## (二) 横向领导的原则

- 1、理解、练习并完成领导力圆环
- 2、赞美比竞争更重要
- 3、成为朋友
- 4、避免办公室政治
- 5、扩大人脉圈
- 6、不要假装完美无缺

## (三) 向下领导的原则

- 1、慢慢穿过走廊
- 2、将每个人视为满分
- 3、培养每个团队成员
- 4、以身作则

5、传递愿景

6、根据结果奖励

### 三、中层领导者的七个误区

#### (一)职位误区

1、不居高位无法领导？

#### (二)目的地误区

1、身居高层之后再学习如何领导？

#### (三)影响力误区

1、身居高层人们自然服从？

#### (四)经验不足误区

1、身居高位我就能掌管一切？

#### (五)自由误区

1、成为领导后我就无拘无束？

#### (六)潜力误区

1、身不在高层就无法发挥潜力？

#### (七)破罐子破摔误区

1、做不成领导者就不必领导？

### 四、中层领导者的挑战

#### (一)压力挑战

1、困于中层带来的压力

#### (二)挫败感挑战

1、上司平庸无能

### **(三)多重角色挑战**

- 1、只身一人却身兼数职

### **(四)自尊心挑战**

### **(五)成就感挑战**

### **(六)愿景挑战**

- 1、如何来制定愿景

## **五、国学领导力**

### **(一) 道德经的领导之道**

- 1、治人事天，莫若嗇
- 2、行不言之教
- 3、太上不知有之
- 4、治大国若烹小鲜：领导力中的驭人术

### **(二) 阳明心学的领导之道**

- 1、有事忙无事也忙得解决办法
- 2、常纠结于自己做事做的好与不好解决办法
- 3、强打精神，事后疲惫不堪解决方案
- 4、工作太忙没时间学习解决办法
- 5、情绪自控的解决办法