

# 保险公司《全员执行力强化训练》

## 【培训收益】

帮助企业：通过投资员工的心态，梳理企业的文化；通过投资整个团队来实现团队执行力的提升，从而达到业绩的提升；同时，培养一批具有结果思维的优秀人才。

帮助学员：投资自己，让自己通过培训与实践逐渐成为不抱怨、不拖延、不推卸的执行型人才；将参与者打造成为敬业、专业、精业的职业化优秀人才；帮助参与者训练一套制度化的习惯以及做事方式；实现成功的职业人生。

## 第一部分：员工总动员——什么叫做执行？

### 一、何谓真正员工执行力

- 1) 员工做执行就是要成果
- 2) 发起“员工执行总动员”

案例分析：赤壁之战

### 二、执行不“力”十大病因

- 1) 推过揽功，不负责任
- 2) 选人无方，用人不当
- 3) 只重制度，忽视文化
- 4) 管理不当，领导不足
- 5) 目标不清，计划不明
- 6) 标准缺失，考核无据
- 7) 只重指令，不懂沟通
- 8) 事必躬亲，不会授权
- 9) 流程不畅，衔接不良
- 10) 管控不力，奖罚不当

## 第二部分：优秀执行者完美修炼

### 一、执行型人才的特点

- 1) 对自己、对结果负责任
  - 案例：西点执行型人才
  - 案例：万科王石谈责任
- 2) 责任感缺失的原因分析

### 二、执行型人才的三大标准

- 1) 坚守承诺
- 2) 结果导向
- 3) 决不放弃

案例：查理·贝尔——从清洁工到 CEO

### 三、打造超强执行力

- 1) 以结果为导向

案例：致加西亚的信

- 2) 执行 16 字原则
- 3) 执行 2 4 字策略

4) 成功来自于决不放弃

第三部分：五种力量，提速员工执行力

1) 感恩：感恩企业、老板、同事

2) 动力：挖掘动力让员工跑起来

3) 付出：人在做事，天在看

4) 忠诚：为什么要对企业“忠诚”

5) 承诺：对企业、工作公众承诺

第四部分：执行力实战训练：合理的是训练、不合理的是磨练