



打造无坚不摧的卓越团队——

团队精英

从优秀到卓越特训

——成就卓越团队的秘密法则

主训师：郑时墨老师

前言：

您的企业团队绩效如何？为什么领导讲话要求很多，会议很多，而最后执行结果总是不理想呢？为什么您的团队人很多，却老是没有工作的激情呢？为什么员工执行偏差很大？为什么员工执行过程中经常抱怨呢？

您希望将自己的企业团队打造成一支卓越的高绩效团队吗？您想打造训练一支拥有狼性精神，积极主动，专业化程度很高的狼性执行力团队吗？《打造狼性团队特训》，为您打造卓越执行力团队！

“以我办联想的体会，最重要的一个启示是，在经营企业过程中一定要做好三件事：搭班子、定战略、带队伍。”

—— 柳传志（前联想 CEO）

“我曾给万科带来了什么？首先，是选择了一个行业；其次，建立了一个制度；第三，培养了一个团队。”

—— 王石（万科董事长）

“我宁愿 100 个人，每个人付出 1% 的努力把事情做好，也不愿自己一个人付出 100% 的努力把那件事情做好！因为我相信团队的力量！”

—— 保罗·盖蒂（前世界首富）

本课程最突出的特点是什么？

通过大量的体验实战训练，包括案例分析、现场解答、角色扮演、电影片段、情境模拟、执行力游戏、团队竞争等形式，让学员在紧张、热烈、投入的状态中，体验什么是真正的执行力，如何追求结果，按照企业与

领导要求完成执行。讲授的观点简单实用，容易掌握记忆，学员可以系统地学习“狼性执行力”的理念、原则和方法，可以学完就用，而且用之有效。

【授课对象】

需要打造狼性精神的企业各阶层团队人员。

【课程类型】

课程关键词：凝聚力提升，狼性精神打造，执行力、精准执行，积极主动、职业化素质提升，责任、敬业，突破，团队协作等。

【培训形式】

理论讲授 40%、实战演练 50%、案例讨论 5%、经验分享、答疑 5%以系统实用训练为目标，精彩案例，感动视频分享、动情小故事，生动演讲，游戏，互动训练等形式；培训现场轻松，活跃。

【特训课程收益】

- 1、了解卓越团队的定义及涵义；
- 2、体会狼性对团队及个人重要性；
- 3、训练积极正面心态；
- 4、激发团队精英积极向上的精神气质；
- 5、训练成员执行过程中追求成果能力；
- 6、明确执行过程中品质要求；
- 7、引导团队精英学习修炼内在自控力；
- 8、锻造和激发团队精英协作能力和团队精神；
- 9、学习和提升团队内部高品质沟通能力；
- 10、训练激发团队凝聚力与狼性精神；

【讲授课时】

培训设计时间 3 天 2 晚（早 9：00—晚 21：30）

【课程反馈效果】 （最高五颗星）

【课程内容】

第一单元 成就卓越团队精英的必要认知

一、成就卓越团队必备认知

- 1、狼与羊的寓言说明什么？
- 2、21 世纪的四大危机
- 3、团队为何要成为不断蜕变进步？

二、如何成就“卓越精英”？

- 1、一组数据说明什么？
- 2、“卓越精英”是谁？
- 3、“卓越团队”需要具备什么样素质？

三、卓越团队的必备素质——狼性特质

- 1、认识狼（精神，品性，智慧，团队，行动）
- 2、狼性事业精英的必备素质修炼
 - 1)、狼性的精神：野心，信念，积极主动，自信，坚持到底
 - 2)、狼性的品性：责任，感恩，协作
 - 3)、狼性的智慧：沟通，学习，战术，流程，步骤
 - 4)、狼性的行动：主动出击，大量行动

讨论：大型互动与团队整合：团队快速文化整合与 pk（10 分钟）

- (1) **目的：培养现场事业人员的拼搏精神及团队精神，激发大家的参与性；**
- (2) **活动规则：分组，取团队名字，选队长等，最先完成有绩效奖励！**

-
- (3) **预计效果：学员参与积极度非常高，极大调动了大家热情与拼搏精神！**
 - (4) **这个环节公布团队学习过程中的学习绩效竞赛规则：以团队为单位进行学习绩效得分，最后一天评选得分最高的团队和个人进行奖励！一次激发大家的拼搏精神。**

第二单元：卓越团队战略成功必备的基因——狼性精神与积极主动

一、没有狼性精神就没有竞争力

- 1、成功不是等待而是主动出击
- 2、不能创造价值就被淘汰出局
- 3、狼性精神赢得更多机会
- 4、狼性的核心就是敏锐与勇敢出击
- 5、讨论：营销特种兵如何拥有

二、打造事业精英狼性精神与积极主动

- 1、敏锐危机竞争意识打造
- 2、勇敢出击行动打造
- 3、团队协作荣誉精神打造
- 4、结果意识等方面打造

大型互动与游戏：“桃花朵朵开”（1.5小时）

目的：激发学员竞争与拼搏精神，训练狼性精神，激发大家的积极拼抢意识与团队意识；

规则：全体拼桃花，成为剩者即为胜利，获得奖励！

效果：学员感受深刻，他们会明白大环境中要学会主动成长表现自我，主动争取成果，敢于竞争与迎接挑战，要带着目标拿成果。

第三单元：迈向卓越的角色担当——责任与危机意识打造

一、角色认知与价值

- 1、职场中每个人都有自己的角色
- 2、角色背后的价值影响
- 3、你的未来取决于背后的价值
- 4、角色没有做好的危机
- 5、讨论：团队个人的角色

二、如何扮演好自己的角色——爱岗与敬业

- 1、现代企业团队成员的现象启示
- 2、团队精英的角色认知
- 3、爱岗与敬业是演好角色关键

大型互动与游戏：“淘汰”（1.5小时）

目的：激发学员危机与责任与团队意识，不努力，不强大意味着淘汰

规则：小组全体成员根据规则，成员表现投票选择最差表现者出局！

效果：学员感受深刻，他们会明白大环境中必须要学会拥有危机意识，要学会团队作战，要学会主动付出与创造价值，否则只有淘汰与落败。从而激发和感悟到自己在团队中要扮演好角色，但当好责任，时刻了解大环境，时刻拥有危机与责任意识。

第四单元 迈向卓越的基石——心态与消灭借口！

一、成功者的特质是什么

- 1、西点军校的故事说明什么
- 2、从成功者身上所能看到的重要特质
- 3、决定个人成败的重要因素
- 4、能力与态度与方法的关系
- 5、成就事业的过程中态度所占比重
- 6、**训练体验游戏：从A点到B点(部分参与) 时间5分钟**
 - (1) **目的：调动大家参与体会心态对人的影响；**

(2) 规则：来回用不同方式达到对面；

(3) 效果：增加趣味性，体会了“心态能力其他”与成功的关系，使学员更快开悟！

二、心态决定成败

三、消灭成功路上障碍——借口

1、案例说明了什么？

2、什么是借口

3、借口产生的根源

4、如何消灭借口

5、心灵成长训练:生命与借口（时间：60分钟）

(1) 目的：体验坏的借口对个人事业生活的影响；

(2) 规则：导师引导，心灵感想，分析蜕变；

(3) 效果：通过训练，使学员感悟时间的紧迫性，感悟借口对人生的影响，从而激发产生行动！

第五单元 凝聚力团队精英迈向卓越的核心基因——“信心信任与信念”

1、剖析企业战略成功的核心基因

2、斩落目标不成功的根源

3、放弃等于失败

4、“信心，信任与信念”的真实涵义

5、“信心，信任与信念”的强大威力

6、如何具备“信心，信任与信念”

大型心灵启智体验互动训练：“信心与信念” 时间：2-3小时

(1) 目的：激发学员的狼性意志力、团队精神、思考力，沟通力

(2) 规则：让大家通过做一种关于老师指定的动作，达到标准的才可以通关，并且有绩效奖励；学员们往往会经历无数的失败与打击，但是最后会在精神上和能力上有巨大的突破！

(3) 效果：这个环节通关的学员会有很多的感悟与体验：首先他们明白了销售要成功，一定要有坚定的信念，坚持到底，永不放弃，成功才是必然；其次他们透过一次次的失败打击，明白信心是什么？没有信心意味着什么？具备信心会有什么奇迹发生？最后学员们通过共同经历磨难，增加的彼此的沟通力，团队凝聚力，头脑思考力，更加提升了他们在销售实际过程中的协作精神与思考力等综合素质和能力！

第六单元：卓越团队持续发展的德行修炼——感恩与生命动力

一、感恩营造良好职业之路

1、感恩的重要性

2、从感恩看个人品质

3、感恩是做人的根本

4、感恩营造良好职业之路

5、感恩的内容及方法

6、感恩的核心：懂得“孝道”

二、感恩具体实施之：用行动与结果感恩

1、执行力是对企业的最好感恩

2、执行力的关键是创造结果

3、对领导和同事用关爱付出感恩

4、对父母用行孝感恩

大型启智心灵体验训练：“感恩”（1.5小时）

目的：引导学员体会感恩付出是做人根本，是赢得福报支持根源；

规则：两人搭档做活动，激发感悟成长！

效果：学员会感受很深，会发自内心自觉分享对父母，企业领导的深深感恩之情。

第七单元：卓越团队凝聚力的核心要素——充满生命力的人际关系

一、人际关系的认知

- 1、人际关系对人生的影响
- 2、人际关系的意义
- 3、人际需求关系
- 4、影响人际关系密切程度的因素

二、建立有效的人际关系

- 1、开设感情存款
- 2、人生人际关系六貌
- 3、利人利己的要领

大型启智心灵体验训练：“选择”（1.5小时）

目的：引导学员体会付出与感恩是做人根本，是赢得福报支持根源；

规则：两人搭档做活动，激发感悟成长！

第八单元、团队从优秀到卓越基石——责任重于泰山

一、成就是“责任”的代名词

- 1、责任的涵义
- 2、成为领袖须承担责任
- 3、责任不容推卸
- 4、主动承担责任

二、责任就是执行到位

- 1、重视自己的工作
- 2、干大事从干小事开始
- 3、消灭借口，迈向成功

【大型挑战启智体验训练】“我们是一家人”（1.5小时左右）

目的：训练团队精英挑战精神，付出精神，责任精神，团队凝聚力；

规则：以小组为单位，进行老师指定报数动作的训练展示，各组进行比赛，胜出者获得奖励；

效果：通过挑战与比拼，极大的提升团队士气，激发大家荣誉感，拼搏精神，狼性精神凝聚力，协作精神等。

第九单元：卓越团队创造持续高绩效的根源：狼性执行力打造

一、狼性执行力的认知

- 1、“狼性”是什么？
- 2、执行力定义及重要性
- 3、执行力来源及打造方法
- 4、如何提高执行力

二、铸造狼性执行力的3个要素

- 1、要素一：结果导向（员工靠结果生存、企业只为结果买单）
- 2、要素二：责任逻辑（锁定责任，收获结果）
- 3、要素三：6大执行法则
服从法则：以服从为天职
目标法则：盯准一只野兔
冠军法则：做自己擅长的，上帝助你成功
速度法则：先开枪再瞄准
团队法则：利他就是利己
裸奔法则：没有退路就是出路

三、如何提高个人执行力

- 1、效率做事：管理好时间才能管理好事情
为什么人们总说“很忙”？

-
- 2、乐在工作：做好执行首先经营好自己
快乐基因：17个秘密
 - 3、说对话办对事：沟通无障碍、执行有保障
 - 4、激励策略：无须扬鞭自奋蹄的策略

大型执行力体验成长：“请给我成果！”（30分钟）

第十单元 卓越团队精英走向辉煌执行落地——目标设定与计划

一、目标的重要性

- 1、团队首要责任必须达成目标
- 2、目标的含义
- 3、目标设定五要素
- 4、目标的种类
- 5、目标计划分解

二、目标达成的方法

- 1、下定一定要的决心
- 2、目标分解合理
- 3、目标的可视化
- 4、目标承诺

【大型目标承诺】 个人目标团队公众设定（1小时左右）

第十一单元 卓越团队不断自我突破——战胜自我，迈向巅峰！

一、如何突破自我

- 1、人生需要不断突破自我！
- 2、裹足不前的危害
- 3、为什么会停止进步
- 4、突破需要战胜自我
- 5、自我设限的内在障碍

二、战胜自我，迈向巅峰

- 1、战胜自我需要突破信念的设限
- 2、成功在于做自己未做之事
- 3、自我展示的重要性
- 4、如何展示自我

【大型互动启智体验训练1】“灿烂”（1小时左右）

目的：训练学员挖掘及展示阳光影响力，付出精神；

规则：由导师引导，每个人进行个人阳光积极精神的带动；

效果：通过训练，使学员认识到自我精神风貌的积极影响力，同时训练和提升自己积极阳光风貌。

第十二单元：课程结束仪式

- 1、重点知识回顾
- 2、互动：问与答
- 3、学员：学习总结与行动计划
- 4、企业领导：颁奖
- 5、企业领导：总结发言
- 6、合影：集体合影

