

张士广老师

仁政管理国学课程系列

精品职员——国学中的职业素养提升与智慧

【课程概述】

精品职员就是积极乐观、主动向上、踏实务实、团结友善、具有主人翁精神、奉献精神和团队合作精神，具备职业道德和职业技能的企业职员。组织必须培养精品职员，才能可持续发展，具有生命力。一个组织的基层是根基。基层具有战斗力、凝聚力，这个组织才能走得更好、更远。针对现在企业等组织中职员出现的种种问题，如：消极怠工、互相推卸责任、同事关系紧张、与上级关系不和谐、没有主人翁精神、不懂得奉献、不会合作与配合、总是抱怨（对人、对事）、浪费办公资源等等……。我们推出了“精品职员”的培训课程。让职员在完成本职工作的同时，处理好人际关系，不断地反省自己，让自己回归本性，不再强调客观原因。激发员工的潜能，提高其职业素养与职业智慧，作一名组织需要的“精品职员”。

【培训对象】

职员

【培训目标】

通过培训可以使职员自觉地由内而外去改变，不断地自我完善，始终保持最佳的工作状态，并能发挥潜能，积极主动地完成本职工作，不断提高工作效率，

实现个人价值的最大化，从而实现组织价值的最大化。

【内容提要】

一、 自学

- 观念决定成与败，更新观念，使其知道学习的重要性。
- 培养现代企业的竞争意识。

二、自律

- 没有规矩，不成方圆。阐述规章制度的重要性。
- 君子务本，本立而道生。阐述如何更好地完成本职工作。

三、自愿

- 积极、主动地完成工作的重要性。从消极到积极，从被动到主动。
- 提升个人工作效率，效率产生速度。

四、自谦

- 如何处理、建立良好的人际关系？21世纪最大的能力是与人交往的能力。
- 锻炼理解的能力。简单是智慧，听话是能力。
- 如何配合别人完成工作任务。配合才有效率。

五、自检

- 吾日三省吾身。

- 检讨自己是成功的开始。

六、自觉

- 树立企业的集体荣誉感。
- 打造品牌团队。

【培训特点】

培训与咨询融为一体，在解决职员自身问题的同时给予观念，调整心态，标本兼治，是震撼心灵深处的培训。完全从“人性”的角度出发，让职员进行自我剖析和内省，从而完成自我的改变、提升、完善的过程，解决组织职员难于管理的根本问题，全面提升组织执行力与凝聚力，让组织更加健康、稳定、持续地发展。