

高执行力团队打造

【课程背景】

"三分策划、七分执行"。没有执行，制度就形同虚设；没有执行力，管理就不能真正落到实处。曾经有一位著名的企业家讲："一家公司和它的竞争对手之间的差别就在于双方执行的能力"，"执行正成为企业成功的一个关键因素"。所以，如何提高执行能力，是各银行最关心的课题。成功的企业，20%靠策略，60%靠企业各层管理者的执行力。

建立团队，进行合作并不难，难就难在建立一个成功的、高绩效的团队。高绩效的团队需要一个出色的领导，其个人品质和领导素质在建立团队和完成团队任务方面都起着不可或缺的作用。在团队工作中，管理者要建立合适的员工激励体制，鼓励下属工作；出击薄弱环节，对于队伍中工作能力稍差的员工要给予学习和提高的机会，提高整个队伍的执行力水准；及时协调下属之间以及自己与下属之间的误解与冲突，保证整个团队的和谐和协作。

【课程目标】

- 1、在全方位打造团队的执行力，从而提升团队的战斗力！用现实诠释执行的理念与行为；引导正确的执行心态与执行技能。
- 2、帮助管理者建立企业的执行力文化；通过有经验懂技巧的管理者来实现团队执行力的提升，从而达到整体业绩的提升。
- 3、让个人通过培训与实践逐渐成为高效的执行和管理型人才，掌握执行力提升的工具和技巧。

【课程对象】 中层、高层等管理者

【课程时间】 1天，6小时/天

【授课方式】 讲解+工具+方法+训练+点评

【课程大纲】

第一部分：没有执行力一切等于零

1. 什么是执行力
2. 执行力的要素
3. 执行力的影响
4. 执行力欠缺原因分析

第二部分：设定目标

1. 目标是执行的驱动力和目的

2. 设定目标的 SMART 原则

3. 设定目标七步骤

第三部分：制定计划

1. 计划的内容

2. 制定计划的过程

3. 计划锦囊

第四部分：高效工作

1. 每个人的时间资产有限

2. 时间杀手

3. 创造时间

第五部分：解决障碍

1. 树立问题意识

2. 如何发现问题

3. 如何快速解决问题

第六部分：文化建设

1. 如何打造团队执行力文化

- 考验——创造危机

- 筛选——行动能力是淘汰出来的
- 坚持——凡是已经决定了的，就是对的
- 检查——人们不会做你希望的，只会做你检查的
- 引导——没有人会拒绝改变，但所有人都拒绝被改变
- 记录——用备忘录驱动执行力
- 榜样——亲自作出表率

2. 执行过程中的激励和激励技巧

- 如何让员工信赖你
- 如何不断提升员工能力
- 如何让员工实现自我价值