

《职业素养系列——银行员工职业规划》

【课程对象】

银行员工

【课程目标】

- 了解优点，缺点，扬长避短，提升自我工作生活效能；
- 掌握职业生涯规划的基本方法和理念
- 结合银行实际情况设计个人职业生涯

【课程方式】

- 讲师讲述
- 案例精举
- 情境演练
- 小组讨论
- 视频与 FLASH 呈现
- 团队游戏
- 形体训练

【课程大纲】

壹、 银行员工职业生涯的认知

- 角色认知
 - 约哈里窗口---自我认知，自我完善
 - 认知核心问题---是你在选择企业，还是企业在选择你
 - 你是给自己打工，还是给企业打工？
- 自我认知？
 - 你是谁？
 - 你想到哪里去？
 - 怎么去？
- 自我分析 SWOT
 - 优势分析
 - 劣势分析
 - 机会分析
 - 竞争分析

贰、 银行员工职业生涯必备 DNA 修炼

- 四种角色
 - 对公司角色
 - 对上级角色
 - 对下级角色
 - 对同级角色
- 四种意识
 - 全局意识

- 责任意识
- 品质意识
- 效率意识
- 四种技能
 - 沟通技能
 - 协调技能
 - 创新技能
 - 管理技能

三、银行员工职业生涯规划步骤

- 职业生涯六步法
 - 第一步：设定目标
 - 第二步：设计路线
 - 第三步：是谁执行
 - 第四步：修正调整
 - 第五步：评估反馈
 - 第六步：超越自我
- 取得职业发展成功的核心要素
 - 个人目标与企业目标方向一致
 - 树立良好的责任感与价值管理
 - 遵循职场基本规则
- 课程总结