

## 团队建设与执行力

### 课时设计：

1天（12课时）

### 培训对象：

全员

### 课程背景：

课程描述：高绩效的团队意味着有更强的洞察力、有更迅速的执行力、有更持续的生命力！而团队的建立与发展不仅仅属于团队领导者的职责，而是每一位团队成员共同的使命，因为每一次团队的成功都将让成员们体验到自我价值的提升和自我理想的实现，于是每一次的成功都将引领成员们向着更远大、更美好的目标前行！

### 培训目标：

破译团队关系密码、创新团队管理艺术、发掘团队领导潜能、开启团队成功之门、创造团队共同的理想、信念、目标和价值，构建凝聚力、战斗力和执行力，实现自我价值，增进经营绩效！

### 课程大纲：

#### 第一单元、团队建设的基础

1. 团队的形成
2. 团队发展的四个阶段
3. 如何形成团队的核心价值观

#### 第二单元、团队建设的五要素

1. 目标：共同的愿景和目标
2. 人员：确定团队人员
3. 计划：周全的行动计划
4. 定位：团队定位
5. 职权：设定权限

#### 第三单元、高效团队的特征

1. 相互信任和尊重
2. 共享的领导
3. 有效的工作程序
4. 共同成长
5. 变革适应性
6. 持续改进

#### 第四单元、打造高绩效团队的利器

1. 利器之一：沟通能力
2. 利器之二：激励能力
3. 利器之三：时间管理
4. 利器之四：压力管理

#### 第五单元：关于执行力——综述

企业常见的执行问题

1. 文化原因
2. 管理原因
3. 人员原因

#### 第六单元：建立执行型的企业文化

1. 文化导致的执行问题
2. 执行型文化的建设过程
3. 执行型文化的建立的关键手段
4. 执行原理图

#### **第七单元：企业执行力管理体系模型**

1. 建立简单而高效的制度执行系统：“三要三化”
2. 执行的驱动系统：制定目标，层层分解
3. 执行的职责系统（KPI）：标准确定
4. 执行的改善系统：流程改善
5. 执行效果的检查系统
6. 执行结果的考核系统

#### **第八单元：企业中层管理者执行能力**

- 一、什么样人才是执行型人才
- 二、企业中层管理者执行提升的四要素
- 三、管理者执行的关键：“检查”与“奖惩”，让下属担起应有的责任
- 四、企业中层管理者在执行中的十条原则
  1. 团队利益至高无上
  2. 责任制造结果
  3. 没有任何借口
  4. 说服力就是执行力
  5. 细节决定成败
  6. 问题就是机会
  7. 第一次就把事情做对
  8. 简单、再简单
  9. 马上行动
  10. 改善无止境
- 五、中层管理者必须领会的执行方针和秘诀
  1. 执行的八字方针：
    - 1) 认真第一
    - 2) 聪明第二
  2. 执行的十六字原则：
    - 1) 结果提前，
    - 2) 自我退后；
    - 3) 锁定目标，
    - 4) 简单重复！
  3. 执行的二十四字战略：
    - 1) 决心第一，
    - 2) 成败第二；
    - 3) 速度第一，
    - 4) 完美第二；
    - 5) 结果第一，
    - 6) 理由第二