

# 《执行力》（主管篇）

## 【课程收益】

关键词：落地可行。

关于具体如何高效地提升团队执行力，很多公司团队管理者虽然很着急，但一直没有找到特别切实有效、可操作、易上手、易复制、效果好的方法。通过本次培训，管理人员可掌握大量具体可行的执行力管理方法，甚至部分方法是四两拨千斤、事半功倍的高明高招。因此，培训后，管理人员可迅速上手，对于常见的管理硬骨头，不再有怵头的感觉，最终提高团队和公司的执行力，为公司带来实实在在的业绩和成就。

开篇引导部分：公司为什么想提高员工的执行力？

- 1、公司想提高团队执行力的目的是让员工：愿意干、干的对、干得快，干得好。
- 2、但是员工往往是“怨、懒、傻、笨”的，优秀的人才太少了。
- 3、提升执行力就是要通过科学的管理：让怨人乐意干、让庸人干的对、让懒人干得快、让笨人干得好。外加一条：让能人不屈才。

## 【课程大纲】

### 第一章 让怨人乐意干

#### 1、不要指望完全消除怨人。

人人都有是非心。

遇到怨人莫生气。

常扪心自问“凭什么”。

#### 2、善于管理怨人。

把怨人当作财富而团结和利用。

要善于归化度人。

管理第一，人心第二。

### **3、让员工动机强。**

动机强的团队为工作生龙活虎。

动机弱的团队看领导个个苦笑。

怎样让员工愿意干你分配的工作？

## **第二章 让庸人干得对**

### **1、会命令。**

会命令的领导会管理。

不会命令的领导瞎着急。

怎样让员工迅速听明白你分配的工作？

### **2、铺好路。**

成熟的领导给员工铺好路。

不成熟的领导骂员工境界低。

怎样给员工铺好路、当好舵手？

## **第三章 让懒人干得快**

### **1、启动快。**

启动快的团队令行禁止。

启动慢的团队麻木拖延。

怎样让员工快速启动工作？

### **2、催促紧。**

督察紧的团队保质保量。

督察松的团队天天放羊。

怎样让员工按时持续工作？

## **第四章 让笨人干得好**

### **1、布局好。**

布局好的团队井井有条。

布局差的团队一盘散沙。

怎样管理出较好的工作布局？

### **2、运转顺。**

工作运转顺的团队畅轻车熟路。

工作运转不畅的团队处处卡壳。

怎样使团队工作运转更为顺畅？

### **3、精神佳。**

工作中精神状态好的团队或激情饱满或冷静精准。

精神状态不合理的团队或怨声载道或马马虎虎。

怎样使员工工作中的精神状态更佳？

### **4、协作好。**

工作协作好的团队众志成城。

工作协作差的团队各怀鬼胎。

怎样使团队内部有良好的协作。

### **5、检验严。**

重视结果、检验、质检、验收等严格的团队精益求精、步步高升。

不重视结果、检验不严格的团队粗制滥造、江河日下。

怎样使检验环节更有利于提升执行力？

## **第五章 让团队更光明**

### **1、制度好。**

制度好的团队让鬼变成人。

制度差的团队让人变成鬼。

怎样使团队的制度更有生命力和执行力？

## **2、风气好。**

好的风气：让君子大显身手，让小人寸步难行。

差的风气：尔虞我诈、勾心斗角、乌烟瘴气、虎狼遍地。

怎样为优质执行力建立良好的团队风气？

## **3、发展好。**

发展前景好的团队，领导和员工目光长远，员工更自信，执行力更长久，更能吸引和产生优秀人才，团队走得更远。

发展前景差的团队，领导和员工鼠目寸光，员工不自信，执行力微弱短暂，留不住人更产生不出优秀人才，团队前途未卜