

《激励员工竞争力与高效执行力》

【课程对象】

投资顾问、理财经理、财富管理顾问、对公客户经理、金融业人员、基层主管、高层主管

【课程时间】

2天，12小时。

【课程收益】

1. 明确个人在团队中存在的价值以及寻找到钱以外的工作动力，从雇佣军变成志愿军；
2. 明确个人工作目标与成长目标，承担压力、困难和阻碍是一名合格职业者的必修课；
3. 建立创业心态、建立积极心态、建立游戏心态。把自己当公司，塑造个人的价值品牌；
4. 课程要帮助每一位职业者找寻工作的意义、发自内心的动力、容易被忽视的危机以及脱颖而出的职业竞争力；
5. 培养良好的合作意识、畅通的沟通渠道和积极的学习思想，因为养成这样的品质，是永远丢失不了的；
6. 更好的提升学习力，加强自身的职业竞争优势，从而获得好的个人品牌价值；培养良好的协作力意识，主动建立配合渠道，培养自身承担责任的优秀品质；
7. 树立结果思维，提升执行力；
8. 为什么同样的事情，我用的时间多效果却没同事好？
9. 为什么同样是八小时，我手忙脚乱别人却游刃有余？
10. 为什么我掌控了大局，却败在了细节？
11. 为什么领导总是对我的工作不满意？
12. 为什么别的同事都升职加薪，我却原地踏步？
13. 如何才能让自己为企业创造更大的利润？
14. 如何在工作中实现个人最大价值？
15. 如何才能最快地成为一名卓越员工？

【执行方案】

方法只有一个，那就是打造高效执行力。

关于执行力，很多名人都解读过。“世界第一 CEO”杰克·韦尔奇说：“执行力就是铲除官僚主

义作风。”戴尔公司创始人迈克尔·戴尔说：“执行力就是在每一环节都力求完美。”联想集团原董事长柳传志说：“执行力就是选拔合适的人员到恰当的岗位上。”……

其实，概括说来，执行力就是贯彻目标、不折不扣保质保量地完成的能力，是员工把企业的战略和规划转化成效益、成果的能力。而高效执行力，就是投入最少的时间、精力、金钱，取得最好的成绩、最优的结果的能力。在工作中，高效执行力代表了一种马上行动、第一时间解决问题的激情，代表了一种服从命令、坚决执行的工作态度，代表了一种抗住压力、不畏艰难的做事风格，代表了一种不打折扣、执行到位的决心……

而对企业来说，执行力就是竞争力，那些能在激烈的竞争中脱颖而出的企业无疑都具有高效执行力。所以，毫不夸张地说，现如今，执行力已经成为决定企业成败的关键因素。在这个意义上，提升执行力、打造高效执行力也就成为提升企业核心竞争力最重要的途径。

“一流的创意+三流的执行”不如“一流的执行+三流的创意”。每个人都想取得突破性发展，就必须让高效执行的理念深入扎根，然后以最佳的心态，对准方向和目标，找准方法和技巧，不断进行自我管理，把“高效”贯穿到实际工作的每一个环节中去，这样，才能真正让高质量、高效益、高效率落地生根，从而提升个人业绩和价值，不断走向卓越。

本课程从当下企业和员工的实际情况出发，以全面、系统、实用的理念结合具体的案例，深入浅出地阐释如何提升执行力、打造卓越员和卓越团队这一命题。本课程不仅就高效执行的重要意义、常见误区，高效执行所需的黄金心态、沟通能力，还从员工执行中应该扮演的角色、应该进行的修炼，以及高效执行的流程和重要工具等方面给予实用性的指导与帮助。

【授课方式】

- 1、上课方式多元化，70/30 原则(70%专家理论讲解、案例剖析、管理工具使用说明，30%学员互动研讨、角色扮演、实战演练)，从各种方式中体验学习，加深印象。
- 2、理论讲授 + 案例剖析 + 小组互动研讨

【课程大纲】

一、梦想还是要有的，万一实现了呢？

1. 分组 PK 与 积分竞赛
2. 求学与职场经历的差异
3. 头脑风暴：如果是你该怎么作
4. 永无止境的竞争模式
5. 我们需要体认的事情
6. 认清趋势
7. 危机与转机
8. 爱拼，才会赢

9. 过去绩效不代表未来，但历史告诉我们一切
10. 认清自己

二、人生有梦、逐梦踏实

1. 内地的未来发展
2. 八大核心竞争力
3. 头脑风暴：如果你是老板，你喜欢什么员工
4. 头脑风暴：如果你是主管，你不喜欢员工工作什么事
5. 职涯发展 VS 终身学习
6. 头脑风暴：激励自己成为公司的中流砥柱
7. 案例：新上任的网点行长（沟通力的前、中、后）
8. 写下你的今年工作计划
9. 写下你的人生计划
10. 如何将年度与人生计划实现三、梦想起飞、希望相随

1. 头脑风暴：钢铁侠 ~~ 不会飞 ~~ 怎办??
2. 头脑风暴：如果你是老板，你希望员工会作什么??
3. 鸡 VS 蛋
4. 合同制 VS 合伙制
5. 如果妳是老板，开会时你希望员工怎么作??
6. 案例：华夏老总的烦恼（Cat VS Mouse）
7. 如果妳是老板，工作时你希望员工怎么作??
8. 21 世纪抢手人才

四、高效工作与目标建立

1. 一日之计在于昨日
2. 高效工作法则

3. 时间管理听听专家怎么说
4. SWOT 分析
5. 每日进步 1%
6. 案例分享：中行网点主任的执行力 (割发代首)
7. 知己知彼百战百胜
8. 经营你的人脉存折
9. 人脉梳理法则
10. 大多数老板的想法 VS 大多数员工向往的乌托邦

五、分解执行力关键流程

1. 三分战略，七分执行
2. 高效执行力七大关键
3. 执行力就是核心竞争力
4. 组织执行力
5. 个人执行力
6. 案例分析：布置给员工的工作无法完成
7. 精益求精地关注细节
8. 细节决定成败
9. 案例分析：即将倒闭企业的外汇协议(Lehman)
10. 在细节上做到精致完美