

《国企混改政策解读和法人治理结构案例与思考》

培训对象：

国企董事长、总裁、董秘、财务总监、国资委人员等

培训时间：

1天（6小时）

课程收益：

2015年09月，国务院印发《关于深化国有企业改革的指导意见》，意见提出：将国有企业分为商业类和公益类，并实行分类改革、分类发展、分类监管、分类定责、分类考核，推动国有企业同市场经济深度融合；提出积极引入各类投资者实现股权多元化，大力推动国有企业改制上市，创造条件实现集团公司整体上市。

从2015年11月10日，中央财经领导小组组长习近平主持召开第十一次会议时首提：供给侧结构性改革强调抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务，到2016年1月26日召开的中央财经领导小组第十二次会议，表明这项改革即将进入具体实施阶段。

与《指导意见》相配套的11个文件已经印发，其他相关配套文件也基本成熟，“1+N”文件体系基本形成。

根据此前规划，十项改革试点包括：落实董事会职权、市场化选聘经营管理者、推行职业经理人制度、企业薪酬分配差异化改革、国有资本投资运营公司、中央企业兼并重组、部分重要领域混合所有制改革、混合所有制企业职工持股、国有企业信息公开以及剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题等试点。十项改革试点”即将铺开，单个央企集团内部的试点也将进一步扩围。

在此轮国企改革的浪潮中，工作重点之一是调整优化国有资本布局结构，通过国有资产资本化、证券化，探索以改制上市、引入战略投资者、经营者和员工持股等多种方式，发展混合所有制经济。

国企改革在2016年将步入‘政策落实年’，董事会选聘经营管理层、推进授权试点等一批重大举措落地也将迈出实质性步伐……

课程大纲：

引子

第一节 国企改革二十年历程回顾与破局

- 一、1994-2003 年之国企改革十年破局
- 二、“郎顾之争”导致国企改革止步回顾
- 三、2004-2013 之国企改革十年攻坚
- 四、二十年“国退民进”与“国进民退”之博弈

第二节 国有企业混合所有制改革之路探索

- 一、国有企业混合所有制之萌芽
- 二、TCL 集团之外资参与式的混合所有制
- 三、中联重科的国民结合式的混合所有制

第三节 解读十八届三中全会以来政策与顶层设计

- 一、十八届三中全会全面深化改革若干重大问题
- 二、习近平在吉林考察东北之“1+N” 国企改革
- 三、国务院印发深化国有企业改革的指导意见
- 四、中央财经领导小组第十一次会议精神
- 五、中央财经领导小组第十二次会议精神
- 六、供给侧结构性改革布局与实务操作解析
- 七、2016 年两会国企改革十项试点与五条发展主线

第四节 地方国企改革经验与未来部署参考

- 一、福建宁夏新疆国企改革经验分享
- 二、山东与江西国企改革方案借鉴
- 三、上海与江苏国企改革方案与部署
- 四、广东国企改革“领头羊”经验与方案部署

第五节 国有企业混合所有制多种形式并进

- 一、“混”与“改”需分类推进
- 二、股改是混合所有制的实现形式
- 三、资产证券化之混合所有制改革
- 四、国有资产证券化实现方式与路径
- 五、采用 IPO 上市或挂牌新三板方式
- 六、国有企业改制其他方式

第六节 国有企业法人治理结构构建之路

- 一、国企改革法人治理效果案例分析
- 二、优化国有企业混合所有制的公司治理
- 三、董事会在国有企业混合所有制的地位与作用
- 四、国有企业职业经理人去行政化之路
- 五、混改后国有企业如何培养职业经理人
- 六、国有企业如何打造监事会之新格局

第七节 国有企业混改流程与法人治理案例

- 一、国有企业改制流程与步骤
- 二、员工持股与管理层持股案例
- 三、张裕集团混合所有制改革案例
- 四、武汉钢铁（集团）公司混合所有制改革案例
- 五、联想混合所有制之演变历程案例
- 六、公募基金股权改革花落中欧基金案例

总结 国有企业混合所有制改革永远在路上